

УДК 338.4 (075.8)

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ СЕЙНЕРА ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО
ООО «РЫБНОЙ КОРПОРАЦИИ «НОРД-ВЕСТ»**

**PROBLEMS AND PROSPECTS IN THE ORGANIZATION OF WORK
OF WORKERS OF THE SEINER BELONGING LLC RYBNOY KORPO-
RATSII «NORD-VEST»**

Борисова Валерия Николаевна
Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова
Магистр – экономист 2 года обучения «Инновационная экономика и Бизнес-проектирование предприятий в ПП», группа 203, 38.04.01. Экономика

Borisova Valeria Nikolaevna
Saratov State Agrarian University named after N.I. Vavilov
Master of Arts - economist 2 years of training "Innovative Economy and Business Planning of Enterprises in PP", group 203, 38.04.01. Economy

Аннотация:

Одним из основных принципов организации заработной платы в современной экономике является принцип материальной заинтересованности работника в результатах своего труда. Процесс любой хозяйственной деятельности, особенно в области рыболовства, связан с затратами не только овеществленного (в средствах и предметах труда), но и живого труда. Учет труда и заработной платы должен обеспечить оперативный контроль за количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера.

Проблема оплаты труда - одна из ключевых проблем в данном секторе экономики. От ее успешного решения во многом зависят как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния людей, благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Важнейшей проблемой в оплате труда в данной отрасли является проблема выявления нормообразующего фактора для учета нормы времени, таким фактором может стать рейсооборот. Следующей проблемой является проблема выбора системы оплаты труда рыболовцев экипажей. На каждом рыболовческом предприятии разрабатывается собственная система оплаты труда. Одним из таких вариантов является бонусная система оплаты труда

Ключевые слова:

Рыболовецкие экипажи, рейсооборот, оплата труда, месячная заработная плата

One of the basic principles of organization of wages in the modern eco-material interest principle is a new employee in the results of their work. The process of any economic activity, particularly in the area of fishing, is associated with costs not only materialized (tools and objects), but also of the living labour. Accounting work and wages should provide operational control over the quantity and quality of labour, the use of the funds, to be included in the salaries and the payment of a social nature. The issue of pay is one of the key problems in this sector of the economy.

From its successful decision as largely depend on increasing the efficiency of production and the growth of people's prosperity, favorable socio-psychological climate in a teammate. The most important problem in pay in the industry is the problem of identifying the law-determining factor to account for standard time, this factor may become rejssooborot. The next problem was the choice of the system of remuneration of fishing crews. On each fishing, company developed its own system of remuneration. One such option is the bonus pay system.

Key words: Fishing crews, рейсооборот, compensation, monthly salary

Одним из основных принципов организации заработной платы в современной экономике является принцип материальной заинтересованности работника в результатах своего труда. Процесс любой хозяйственной деятельности, особенно в области рыболовства, связан с затратами не только овеществленного (в средствах и предметах труда), но и живого труда. Учет труда и заработной платы должен обеспечить оперативный контроль за количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера. Проблема оплаты труда - одна из ключевых проблем в данном секторе экономики. От ее успешного решения во многом зависят как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния людей, благоприятный социально-психологический климат в коллективе.

Важнейшей проблемой в оплате труда в данной отрасли является проблема выявления нормообразующего фактора для учета нормы времени, таким фактором может стать рейсооборот.

Рейсооборот – полный производственный цикл работы судна, который характеризуется промышленным рейсом включающим грузовые, вспомогательные и обслуживающие операции при стоянке в порту, переходы судна на промысел и обратно, промысел, выпуск продукции и ее доставку в пункт назначения [2].

Рейсооборот судна t_p состоит из времени нахождения судна в море t_m и в порту t_p :

$$t_p = t_m + t_p. \quad (1)$$

Время пребывания судов в море складывается из времени, затрачиваемого на переходы $t_{хд}$, и времени нахождения на промысле $t_{пр}$:

$$t_m = t_{хд} + t_{пр}. \quad (2)$$

Время на переходы определяют по формуле

$$t_{хд} = \frac{K_p}{24 \cdot V_{сз}} \quad (3)$$

где K_p – кратчайшее расстояние от порта базирования до районов промысла;

$V_{сз}$ – среднесуточная эксплуатационная скорость судов, уз.

Промысловое время $t_{пр}$ для добывающего судна можно назвать промышленным циклом:

$$t_{пр} = t_{л} + t_{п} + t_{м}. \quad (4)$$

Время на лов зависит от грузоподъемности судна M , нормы вылова на сутки лова H_b , коэффициента перевода рыбы из сырка в полуфабрикат k_p и коэффициента, учитывающего массу полуфабриката в таре k_t :

$$t_l = \frac{M}{H_b \cdot k_p \cdot k_t} \quad (5)$$

Время переходов к базе зависит от расстояния до базы P (в милях), эксплуатационной скорости промышленного судна $V_э$ (в уз.):

$$t_{пп} = \frac{2P}{24V_э} \quad (6)$$

Загрты времени на производство грузовых работ в море определяются количеством груза Q (в т), суточной нормой H (в т/ч) и временем не совмещённых вспомогательных операций $t_{в.о.}$:

$$t_{г.м} = \frac{Q}{H} + t_{в.о.} \quad (7)$$

Следующий проблемой является проблема выбора системы оплаты труда рыболовецких экипажей. На каждом рыболовецком предприятии разрабатывается собственная система оплаты труда. Примером может служить разработка тарифной система оплаты труда. В связи с тем, что процесс производства в рыболовстве осуществляется лишь во время путины, а конечные результаты в значительной мере зависят от климатических условий и квот на вылов, необходимо выбрать такую модель оплаты, которая обеспечила бы достаточно тесную связь уровня заработной платы с величиной объема производства. [3]

Объем производства продукции в натуральном выражении является одним из основных показателей конечной деятельности отрасли, поэтому в систему оплаты труда работников экипажей рыболовецких судов это и должно быть положено в основу. Кроме того, необходимо, чтобы работник понимал почему ему выплачена та или иная сумма заработной платы и был заинтересован в конечном результате своего труда.

Поэтому можно предложить использовать сдельную систему оплаты труда, которая позволяет исполнять все выдвигаемые требования законодательства и материально стимулировать работников. [4]

Модель оплаты труда при сдельной системе может быть реализована по схеме:

В начале года при формировании «Положения об оплате труда» работников предприятия или заключении коллективного договора с работниками конкретного коллектива рассчитываются тарифные ставки всего рыболовецкого экипажа и составляется тарифная сетка, где тарифная ставка (месячная) 1 разряда работников младшего состава рыболовецкого сейнера устанавливается предприятием и оговаривается в трудовом договоре.

Таблица 1 - Тарифная сетка для работников рыболовецкого сейнера (частный пример)

Профессионально-квалификационные группы	Профессиональные повышающие коэффициенты	Тарифные ставки							
		1	5	6	7	8	10	11	16
Тарифные коэффициенты		1,00	1,268	1,407	1,546	1,699	2,047	2,242	3,259
Младший состав (матросы)	1,0	6250	7925	8794	9663	10618	-	-	-
Средний командный состав (механики и электромеханики)	1,8	11250	-	-	-	-	23029	25223	-
Командный состав	2,0	12500	-	-	-	-			40723

2. С начала выхода судна в рейс рассчитывается сдельная расценка, которая устанавливается на весь объем работ.

Таблица 2 – Расчет сдельной расценки за выловленную рыбу

Ф. И. О.	Разряд	Тарифная ставка, руб.	Рейс-оборот (план.), в месяцах	Тарифный фонд оплаты труда, руб.	Плановый улов, т	Сдельная расценка, руб. за 1т улова
1	2	3	4	5	6	7
1 (матрос)	5	7925	X	33285	X	X
2 (матрос)	6	8794		36935		
3 (матрос)	7	9663		40584		
4 (электромеханик)	10	23029		96722		
5 (механик)	11	25223		105937		
6 (капитан)	16	40723		171037		
Итого	x	x	4,2	484500	800	606

Расчет таблицы 2

Тарифный фонд оплаты рассчитывается как произведение тарифной ставки на продолжительность планового рейс-оборота в месяцах.

Сдельная расценка рассчитывается как частное тарифного фонда оплаты, деленного на плановый улов.

После возвращения сейнера из рейса происходит окончательный расчет с работниками. В начале рассчитывается расценка за 1 календарный месяц каждого работника

Таблица 3 – Расчет расценок за 1 календарный месяц каждого работника

Ф. И. О. должность	Тарифная ставка, руб.	Тариф- ный фонд оплаты труда, руб.	Факт. фонд оплаты труда			Увеличи- вающий (умень- шающий) коэффи- циент	Расценка за 1 календар- ный месяц каждого ра- ботника, руб.
			Фак- тиче- ский улов, т	Сдель- ная рас- ценка, руб.	Фактиче- ский фонд оплаты труда, руб.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1 (матрос)	7925						8163
2 (матрос)	8794						9058
3 (матрос)	9663						9953
4 (электромеханик)	23029						23720
5 (механик)	25223						25980
6 (капитан)	40723						41960
Итого	х	484500	820	606	496920	1,03	х

Расчет таблицы 3

Фактический фонд оплаты труда рассчитывается как произведение фактического улова, умноженного на сдельную расценку.

Увеличивающий (уменьшающий) коэффициент рассчитывается как частное фактического фонда оплаты труда, деленного на тарифный фонд оплаты труда.

Расценка за 1 календарный месяц каждого работника рассчитывается как произведение тарифной ставки, умноженной на увеличивающий (уменьшающий) коэффициент.

При окончательном расчете на каждого работника составляется тарификационный список, где на основании судового журнала отражается учет рабочего времени и производится расчет заработной платы работника.

Таблица 4 – Тарификационный список члена экипажа сейнера «Родина»

1	Фамилия Имя Отчество	Перов И.И.
2	Должность	Капитан сейнера «Родина»
3	Разряд	16
4	Продолжительность рейсообразота (факт):	
4.1	в сутках	129
4.2	в месяцах	4,3
5	Количество отработанных ночных вахт за рейс	18
6	Количество отработанных праздничных и выходных дней за рейс	33
7	Расценка за 1 календарный месяц каждого работника	
7.1	месячный	41960
7.2	сменный	1767
Заработная плата за рейс		
8	Выплаты носящие постоянный характер (итого), руб.:	
8.1	Фонд оплаты за рейс, руб.	197254
8.2	Судовой бонус (для судов сроком эксплуатации от 1 года и более), руб.	4196
8.3	Доплата за руководство (капитану), руб. (7%)	12630
9	Выплаты не носящие постоянный характер (итого), руб.:	
9.1	Доплата за работу в ночное время руб.	44528
9.2	Денежная компенсация за работу в выходные и праздничные дни, руб.	94004
10	Премия за сверхнормативную продукцию, руб.	45107
11	Итого оплаты труда за рейс, руб.	
		380893

Расчет таблицы 4

Сменная расценка за 1 календарный каждого работника рассчитывается как частное расценки за 1 календарный месяц каждого работника деленной на 166,2 ч (месячный фонд рабочего времени) и умноженной на 7 ч (продолжительность смены)

Фонд оплаты за рейс рассчитывается как произведение расценки за 1 календарный месяц каждого работника умноженной на продолжительность фактического рейсообразота в месяцах

Судовой бонус (для судов сроком эксплуатации от 1 года и более) рассчитывается как произведение расценки за 1 календарный месяц каждого работника умноженной на 10%

Доплата за руководство (рассчитывается только для капитана) как произведение фонда оплаты за рейс умноженной на 7%

Выплаты носящие постоянный характер рассчитывается как сумма фонда оплаты за рейс, судового бонуса (для судов сроком эксплуатации от 1 года и более)» и доплаты за руководство

Доплата за работу в ночное время рассчитывается как произведение сменной расценки за 1 календарный каждого работника умноженной на 1,4 и умноженной количество отработанных ночных вахт за рейс

Денежная компенсация за работу в выходные и праздничные дни рассчитывается как произведение сменной расценки за 1 календарный каждого работника умноженной на 1,4 и умноженной на количество отработанных праздничных и выходных дней за рейс.

Выплаты не носящие постоянный характер рассчитывается как сумма доплаты за работу в ночное время» и денежной компенсации за работу в выходные и праздничные дни.

Итого оплаты труда за рейс рассчитывается как сумма выплат, носящих постоянный характер, выплат, не носящих постоянный характер и премии за сверхнормативную продукцию.

Сравним рассчитанную среднемесячную оплату труда капитана рыболовецкого сейнера (88579 руб.) со среднемесячной оплатой труда данной категории работников по стране. [1]

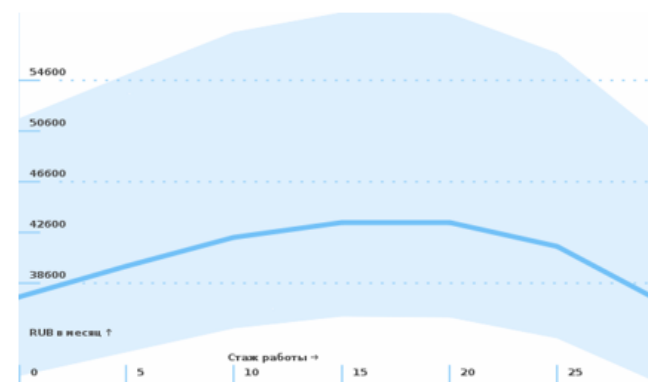


Рисунок 1 Среднемесячная заработная плата капитана рыболовецкого судна по стране

Таким образом, по предлагаемой методике средняя заработная плата работников данной категории должна увеличиться в среднем на 39%. Данная методика позволяет заинтересовать работников в конечном результате своего труда.

Список литературы:

Калькулятор зарплаты. Средняя зарплата. 2013 год [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.mojazarplata.ru/main/zarabotok/salary-check#/>

Мищенко Н.Г. Организация производства на предприятиях рыбной отрасли: Учебное пособие/ Н.Г. Мищенко. –Петропавловск-Камчатский: КамчатГТУ, 2006. – 136 с.

Панфилов А.В. Организация нормирование и оплата труда на предприятиях пищевой промышленности: учеб. - метод. пособ/ А.В. Панфилов, О.В. Поварова, И.Г. Аукина – Саратов: ИЦ «Наука», 2012. - 168 с. ISBN 978-5-9999-1122-3

Поварова О.В. Организация нормирование и оплата труда на предприятиях природопользования: учебное пособие/ О.В. Поварова, И.Г. Аукина– Саратов: ИЦ «Наука», 2013. - 194 с. ISBN 978-5-9999-1569-6

Bibliography

Salary Calculator. The average salary. 2013 year-[text]// <http://www.mojazarplata.ru/main/zarabotok/salary-check#/>

Mishchenko N.G. Organization of production at the enterprises of the fishing industry: Textbook. – Petropavlovsk-Kamchatsky: Kamchatka State Technical University, 2006. - 136 p.

Panfilov AV, Povarova OV, Aukina IG. Organization of rationing and remuneration of labor at food industry enterprises: Proc. Method. Help. Saratov: "Nauka", 2012. - 168 p. ISBN 978-5-9999-1122-3

Povarova O.V. Aukina IG Organization rationing and labor remuneration at enterprises of nature management: Textbook: Saratov: "Nauka", 2013. - 194 p. ISBN 978-5-9999-1569-6