

УДК 355.237:63

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АПК: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

STAFFING APK: PROBLEMS AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT

Шмыгина Оксана Николаевна
Саратовский государственный
аграрный университет им. Н.И. Вавилова, г. Саратов
kseny1974@mail.ru
кандидат исторических наук, зав. музеем истории университета

Shmygina Oksana
Saratov state agrarian University. N. And. Vavilov, Saratov
kseny1974@mail.ru
candidate of historical Sciences, head. Museum of history of the University

Аннотация:

В статье рассматриваются проблемы недостатка квалифицированных кадров в сельскохозяйственной отрасли страны. Среди причин, по которым молодежь не желает работать в сельской местности автором выделены следующие: низкий уровень заработной платы в сельской местности, отсутствие современного доступного жилья, качественного медицинского обслуживания, низкая техническая оснащенность жилых помещений, отсутствие развитой сети торговли и т.д. Делается вывод о том, что в решении данного вопроса большая роль отводится государству.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, сельское хозяйство, специалисты АПК, кадры сельского хозяйства, аграрная политика, государственная программа развития АПК, кадровый потенциал.

In the article the problems of lack of qualified personnel in the agricultural sector of the country. Among the reasons why young people do not want to work in a rural area, the author identified the following: low wages in rural areas, the lack of modern affordable housing, quality health care, poor technical equipment of premises, the lack of a developed trade network, etc. It is concluded that in this matter a large role for the state.

Key words: agribusiness, agriculture, agribusiness specialists, personnel of agriculture, agrarian policy, the state program of development of agriculture, human resources.

В последние годы государством уделяется большее внимание развитию сельского хозяйства. Аграрная политика становится приоритетной в социально-экономической политике государства, этому способствовал принятый в 2006 году проект «Развитие АПК», «Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы» (2007 год). Основой комплексной аграрной

политики, направленной на долгосрочную перспективу, в настоящее время является Государственная программа развития АПК на 2013-2020 годы разработанная в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства».

Определены основные цели новой аграрной политики:

1. обеспечение продовольственной независимости страны в параметрах, заданных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации;
2. повышение конкурентоспособности российской сельскохозяйственной продукции на внутреннем и внешнем рынках на основе инновационного развития АПК, оптимизации его институциональной структуры, создания благоприятной среды для развития предпринимательства, повышения инвестиционной привлекательности отрасли;
3. обеспечение финансовой устойчивости товаропроизводителей АПК;
4. воспроизводство и повышение эффективности использования в сельском хозяйстве земельных и других природных ресурсов, экологизация производства;
5. устойчивое развитие сельских территорий» [1]

Современные проблемы и задачи развития АПК не могут решаться без специалистов сельского хозяйства. Кадровый потенциал является «ключевым фактором стабилизации и развития АПК, возможности не инерционного, а инновационного пути развития аграрной сферы экономики» [2, С. 165].

Вопросы кадрового обеспечения сельского хозяйства являлись наиважнейшими на всех этапах государственной политики. Агропромышленный комплекс всегда нуждался в квалифицированных агрономах, зоотехниках, ветеринарных врачах, инженерах, экономистах и т.д. [3-6]. В настоящее время, несмотря на существующую в стране развитую сеть сельскохозяйственных учебных заведений всех уровней, дефицит кадров АПК сохраняется. Так, из «Анализа демографической ситуации и кадрового обеспечения АПК» в Саратовской области следует, что доля специалистов в сельском хозяйстве с высшим образованием составляет 43%, со средним профессиональным – 48%, среди руководителей каждый четвертый не имеет высшего профессионального образования, предприятия АПК недостаточно обеспечены руководителями и специалистами [7]. Одной из причин кадрового голода на селе является общее снижение численности сельского населения. По данным Федеральной службы государственной статистики Саратовской области на начало 2016 года сельское население составляло 613487 человек - 24,7% от общего количества населения области [8]. Высоки миграционные настроения сельских жителей, особенно молодежи. Село и ранее было менее привлекательным для молодых людей, чем город, а в то время, когда качество жизни сельского населения снижается, становится еще менее интересным. Причины, по которым молодежь не хочет жить в сельской местности, сводятся к следующему: недостатки в условиях труда, неудовлетворенность сельским образом жизни, заработной платой, жилищными условиями, организацией труда и быта,

отсутствие развитой инфраструктуры, слабая организация досуга, удаленность лечебных учреждений и школ от места проживания. Общий уровень жизни сельского населения ниже, чем уровень жизни городского жителя. По данным Росстата, в августе 2016 года средняя зарплата в России составляла 35,4 тыс. руб., а заработная плата в сельском хозяйстве находилась на уровне 23,3 тыс. руб. [9]. В Саратовской области по данным Саратовстата в 2014 году при средней заработной плате в 22012,1 руб., заработная плата в сельском хозяйстве составляла 14404,1 руб., в 2015 году соответственно – 22528,2 руб. и 14285,0 руб. При таком уровне заработной платы на селе очевидно общее отставание уровня жизни. Кроме того, причинами низкого качества жизни на селе остаются: отсутствие современного доступного жилья, качественного медицинского обслуживания, низкая техническая оснащенность жилых помещений, отсутствие развитой сети торговли и т.д. В связи с этим, вопрос закрепления кадров в сельскохозяйственном производстве остается достаточно острым.

На наш взгляд важным является в рамках профессиональной подготовки разяснять будущим специалистам специфику сельскохозяйственного труда, подчеркивать невозможность приравнивания его к индустриальному труду. В сельской местности работа осуществляется в сложной биолого-социально-экономической системе, в связи с этим, в рамках учебного процесса необходимо формировать любовь к родной земле, желание трудиться на ней. Однако в рыночных условиях апеллируя только к сознательности без стимулирования труда вряд ли можно добиться результатов.

Общеизвестно, что в советское время выпускники вузов были обязаны после окончания обучения отработать три года по месту распределения. Им гарантированно предоставлялась работа в соответствии с их образованием и квалификацией, а зачастую, чтобы удержать хорошего специалиста им предоставлялось жилье. В условиях рыночных отношений студент имеет возможность, окончив обучение, заняться поиском работы самостоятельно. Безусловно в этом есть большой плюс. Каждый выпускник может выбрать себе сам организацию и место жительства после окончания им учебного заведения. Проводимый нами опрос среди студентов 4-5 курсов Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И. Вавилова показал, что мнения студентов по вопросу распределения или самостоятельного определения места работы разделились примерно поровну (47% и 50%). Но несмотря на это, на вопрос «Что бы могло заставить Вас поменять место жительства в случае возможного распределения?» 76% ответили – высокая заработная плата, 64% - предоставление жилья и 41% - гарантия предоставления рабочего места по специальности. Только один из предложенных вариантов не сможет заставить выпускника поменять место жительства, для этого необходим комплекс предоставляемых гарантий. Поэтому безусловно актуальным является опыт предоставления льгот молодым специалистам, поддержка занятости в сфере малого бизнеса, в социальной сфере села.

Перед современным аграрным сектором страны стоит задача перехода к инновационной модели развития, что потребует большей интеграции науки, образования, бизнеса. Сельскохозяйственное производство по-прежнему нуждается в притоке нового поколения кадров, способных работать в условиях рынка, развития глобализации и вхождения в зону мирового экономического пространства, надеемся что этому будет способствовать реализация федеральной целевой программой «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» [<http://docs.cntd.ru/document/499034090>], направленная на создание комфортной среды для жизни в сельской местности, организации новых рабочих мест, вовлечение сельских тружеников в общественную жизнь и главное на формирование «позитивного отношения к сельскому образу жизни».

Список литературы:

1. Программа развития АПК на 2013-2020 годы//Agro-ferma.ru. - 29.05.2017. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.agro-ferma.ru/dayatelnost/rekonstruktsiya-sooruzheniy/stati/programma-razvitiya-apk-na-2013-2020-gody/>
2. Савельев С.И., Ножкина И.А., Федосеева В.И. Концептуальные и институциональные вопросы кадрового обеспечения АПК в современных условиях/Актуальные проблемы современного гуманитарного знания. Материалы межвузовского Российского семинара. Выпуск 2/Под ред. С.И. Савельева: Издательский центр «Наука». 2008 – с. 177
3. Романченко В.Я. Из опыта подготовки квалифицированных рабочих кадров для сельского хозяйства России (1960-1980-е годы)/Актуальные проблемы современного гуманитарного знания Межвузовский сборник научных трудов. ФГОУ ВПО Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова; под ред. В.Я. Романченко. Саратов, 2010. С. 76-82.
4. Шмыгина О.Н. Опыт решения проблемы закрепления кадров на селе в 1960 - 1980-е годы/Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2013. № 1 (45). С. 75-77.
5. Шлыкова О.В. Обеспечение квалифицированными кадрами сельскохозяйственного производства в Нижнем Поволжье в 1950-1960-е годы/Подготовка управленческих и партийных кадров: традиции и современность Материалы международной научно-практической конференции. 2013. С. 108-110.
6. Ножкина И.А., Шалаева С.С. Проблемы кадрового обеспечения АПК на современном этапе/Актуальные проблемы современного гуманитарного знания Сборник научных трудов. ФГБОУ ВПО Саратовский государственный аграрный университет; под редакцией В. И. Бегина. Саратов, 2011. С. 50-53.
7. Анализ демографической ситуации и кадрового обеспечения АПК//Проект концепции развития агропромышленного комплекса Саратовской области до 2020 года. – 29.05.2017. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://minagro.saratov.gov.ru/Razvitie/>
8. Численность постоянного населения по муниципальным районам Саратовской области на 01.01.2016 г.//Саратовстат. – 29.05.2017 - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://srtv.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/srtv/ru/statistics/standards_of_life/5ee59800447992ad4430e520d5236cbc
9. Дятловская Е. 71% аграриев заявляют о нехватке кадров//Агроинвестор. – 29.10.2016 - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.agroinvestor.ru/analytics/news/24488-71-agrariev-zayavlyayut-o-nekhatke-kadrov/>