УДК: 331.526-056

Скрябина О. В., Шмакова С. А.

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ИНВАЛИДАМ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИЛИ КАК ИНВАЛИДУ НАЙТИ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ИНВАЛИДАМ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИЛИ КАК ИНВАЛИДУ НАЙТИ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ

IMPLEMENTATION OF PUBLIC PROGRAMS OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA TO PROMOTE DISABLED PEOPLE IN EMPLOYMENT OR HOW TO DISABLE A DISABLED PERSONALITY

Скрябина Ольга Владимировна,
преподаватель ВКК факультета довузовской подготовки и СПО
ФГБОУ ВО «НИ МГУ им. Н.П. Огарёва»,
Россия, г. Саранск
sergushinaes@yandex.ru

Scriabin Olga Vladimirovna,
faculty teacher pre-university training and SVE
Ogarev Mordovia State University
sergushinaes@yandex.ru

Шмакова Светлана Алексеевна,
студентка факультета довузовской подготовки и СПО
ФГБОУ ВО «НИ МГУ им. Н.П. Огарёва»,
Россия, г. Саранск.
sergushinaes@yandex.ru

Shmakova Svetlana Alekseevna,
student of the faculty of pre-university training and SPO of
the Ogarev Mordovia State University,
Saransk, Russia.
sergushinaes@yandex.ru

Аннотация. *В статье рассмотрены основные вопросы трудоустройства инвалидов в современном мире, возможности реализации себя в качестве конкурентоспособного и востребованного специалиста. Проанализированы основные государственные программы Республики Мордовия, реализация которых способствует повышению уровня занятости инвалидов, обеспечению доступности среды и обустроенности рабочих мест. Рассмотрены вакансии, представленные в Республике Мордовия для работников с инвалидностью. Определены сферы деятельности, в которых могут представить себя инвалиды республики, возможности официального трудоустройства и дистанционной работы, а также основные проблемы, с которыми они могут столкнуться в процессе трудоустройства.*

Annotation. *The article deals with the main issues of employment of disabled people in the modern world, the possibility of self-realization as a competitive and in-demand specialist. The article analyzes the main state programs of the Republic of Mordovia, the implementation of which contributes to increasing the level of employment of disabled people, ensuring the availability of the environment and equipping jobs. Vacancies presented in the Republic of Mordovia for employees with disabilities are considered. The areas of activity in which disabled people of the Republic can present themselves, opportunities for official employment and distance work, as well as the main problems that they may face in the process of employment are identified.*

АГРОФОРСАЙТ

Ключевые слова: трудоустройство инвалидов, квотирование рабочих мест, социальная политика, профессиональная реабилитация, содействие в трудоустройстве, занятость инвалидов, работа, работник с инвалидностью, возможности трудоустройства, вакансии, государственные программы, доступная среда.

Keywords: employment of disabled people, job quotas, social policy, vocational rehabilitation, assistance in employment, employment of disabled people, work, employee with disabilities, employment opportunities, vacancies, government programs, accessible environment.

Введение. Инвалидность в современном мире является глубокой проблемой, требующей внимания со стороны как общества, так и государства. Стоит указать на то, что проблема инвалидности заключается, в первую очередь, в правовых, экономических, коммуникативных и психологических особенностях взаимодействия лица с ограниченными возможностями с окружающими их людьми. Подобное ограничение, прежде всего, проявляется в полной или частичной утрате инвалидом трудоспособности. Кроме того, инвалидность считается препятствием или ограничением к осуществлению трудовой и иной деятельности, которая приостанавливает процесс социализации человека в обществе и делает практически невозможным достижение его материальной независимости.

Материалы и методы исследования.

Исследование осуществлялось с использованием методов: диалектического, монографического, абстрактно-логического методов.

В качестве материалов послужили научные публикации по теме [1-10], нормативно-правовые акты, регламентирующие механизм содействия инвалидам в трудоустройстве или как инвалиду найти подходящую работу.

Основная часть. Признание гражданина инвалидом является значимым фактом, который влечет за собой возникновение целого ряда правовых отношений, связанных с социальной защитой и поддержкой инвалидности. Конечно ограниченные возможности здоровья не позволяют инвалидам в полной мере осуществлять свои права наравне с другими. Обеспечение такой возможности, как трудится инвалидам и реализовывать профессиональные интересы являются основополагающей гарантией их свободной интеграции в общество. Есть отдельная статья в Конвенции о правах инвалидов, которая рассматривает гарантии их трудовой деятельности. Проблема трудоустройства инвалидов как наименее конкурентоспособной категории граждан не теряет актуальности на рынке труда Республики Мордовия. Ограниченные возможности здоровья вызывают трудности при попытках трудоустройства на имеющиеся вакансии по профилю профессиональной деятельности и в желаемом режиме работы. У работодателей отсутствует интерес в трудоустройстве инвалидов, у которых возникают сложности при попытках конкурировать с работниками, не имеющими ограничений к трудовой деятельности и не нуждающимися в дополнительных мерах поддержки в качестве оборудования рабочих мест и производственной инфраструктуры.

Согласно данным, размещенным в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр инвалидов», по состоянию на 1 апреля 2020 года в Российской Федерации проживает 11 141 187 инвалидов. Из них в Республике Мордовия – 68 328 инвалидов. При этом численность инвалидов РФ в трудоспособном возрасте по данным на 1 марта 2020 года составляла 3 442 605 человек, из которых в Республике Мордовия – 19 546 человек. Однако количество реально работающих

АГРОФОРСАЙТ

инвалидов в РФ не достигает и миллиона. Трудоустроенными являются 911 657 человек. В Республике Мордовия – 5 578 человек. Посредством простых математических вычислений можно сделать вывод, что доля работающих инвалидов не достигает и 30 процентов, а это ярко характеризует высокую степень безработицы среди населения, имеющего ограниченные возможности здоровья [6].

Ввиду этого возрастает важность, значимость профессиональной реабилитации инвалидов, а решение проблемы их трудоустройства становится одной из первоочередных задач социальной политики государства. Стоит сказать, что в Российской Федерации проблеме инвалидности уделено особое внимание. С начала второго десятилетия 21 века разработан ряд различных законов, регулирующих порядок осуществления прав инвалидов в различных сферах жизнедеятельности. Кроме того, на государственном уровне утверждены специальные конкретные программы и мероприятия, в том числе в области занятости инвалидов, обеспечивающих организацию профессионального обучения, создание и оборудование для них специальных рабочих мест, стимулирование работодателей к приёму на работу инвалидов, осуществление сопровождения при содействии занятости инвалида. Эти меры, как утверждают в Министерстве труда и социальной защиты РФ, рассчитаны на увеличение доли трудоустроенных инвалидов до 50 процентов до 2025 года.

В статье 37 Конституции Российской Федерации провозглашено право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, право на труд в условиях, которые отвечают требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации. Положения основного закона РФ обрели еще большую значимость в связи с ратификацией, которая была проведена в 2012 году Конвенции о правах инвалидов, принятой Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 13.12.2006 г. № 61/106. Также стоит отметить, что статья 27 указанной Конвенции закрепляет право инвалидов на труд наравне с другими, запрещает дискриминацию по признаку инвалидности, указывает на необходимость обеспечения инвалидам разумного приспособления рабочего места, стимулирование и поощрение работодателей при найме инвалидов.

Основным законом в области трудоустройства населения в Российской Федерации является Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», на основании которого гражданам гарантируются свобода в выборе рода деятельности, вида и характера труда, защита от безработицы, информирование о положении на рынке труда, а также содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости на бесплатной основе. Кроме того, в статье 13 указанного закона отражено, что государство создает дополнительные гарантии для граждан, которые испытывают определенные трудности в поиске работы, с помощью разработки и реализации различного уровня программ содействия занятости населения, создания дополнительных специализированных рабочих мест, установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами [3]. Данные положения раскрываются и конкретизируются в нормативно-правовых актах, регулирующих вопросы социальной защиты и на федеральном, и на региональном уровнях. Органами исполнительной власти РФ разрабатываются региональные программы по осуществлению условий для повышения уровня занятости инвалидов, в

Агрофорсайт

том числе на оснащенных для них рабочих местах. Региональные программы включают в себя различные направления.

Например, в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в статье 21 устанавливается квота для приема на работу инвалидов. В целом, квотирование рабочих мест представляет собой выделение минимального количества рабочих мест в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности для приема на работу граждан, которые особо нуждаются в социальной защите и испытывают трудности в поиске работы. Размер квоты исчисляется в процентах от среднесписочной численности работников организации. Необходимо отметить, что федеральный закон закрепляет только пределы квоты для работодателей, а сама квота устанавливается на уровне субъекта РФ. Это объясняется численностью трудоспособных инвалидов, количеством производств, возможностью обеспечения специальных рабочих мест в различных регионах [4].

Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 г. № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» регламентируется закрепление рабочих мест за инвалидами на региональном уровне. Согласно положениям закона, на территории республики квота для приема на работу инвалидов в организациях, где численность работников составляет более 100 человек, устанавливается в размере 3 процентов, а на производстве с численностью работников от 35 до 100 человек – 2 процента [5].

Однако указанное в законе количество квотируемых для инвалидов мест не ограничивается строго двумя-тремя процентами. На усмотрение работодателя приветствуется увеличение числа работников с инвалидностью свыше указанной нормы. В случаях, когда доля от среднесписочной численности работников для приема на работу инвалида составляет менее 1, то хотя бы одно рабочее место в организации должно быть отведено в качестве квотируемого. При этом при исчислении такой доли в среднесписочной численности работников предприятия не учитываются работники, условия труда которых по результатам аттестации или специализированной оценки признаны вредными или опасными. Так же важно учесть, что такие правила исчисления не относятся к работодателям, выступающим в качестве общественных объединений инвалидов или образованных ими организаций. Например, в Республике Мордовия (в частности в городе Саранск) существует несколько таких организаций: Мордовская республиканская организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», Городская общественная организация общества инвалидов «Поддержка», Мордовская Региональная Общественная (некоммерческая) организация детей-инвалидов и их родителей «Особые Дети», Пролетарская Районная организация инвалидов парикмахерская «Елена» и другие.

В целях реализации права инвалидов на труд, а также поддержки занятости инвалидов на региональном уровне Постановлением Правительства Республики Мордовия от 30.12.2013 г. № 606 «О содействии занятости населения Республики Мордовия» утверждены правила оказания финансовой поддержки безработным инвалидам, которые направлены органами службы занятости в другую местность в целях в целях профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также при трудоустройстве. Закреплены меры

АГРОФОРСАЙТ

финансовой поддержки в виде компенсации затрат работодателям на реализацию мер по сопровождению инвалидов при трудоустройстве и субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест. Указанные меры призваны обеспечить создание условий для эффективной занятости инвалидов, ее стабильности, предотвратить напряженности на рынке труда, способствовать усовершенствованию условий труда работников организаций Республики Мордовия.

В целях эффективного трудоустройства инвалидов и повышения процента занятости среди населения, имеющего ограниченные возможности здоровья, на федеральном и региональном уровнях разрабатываются специальные государственные программы. Они призваны способствовать снижению уровней общей и регистрируемой безработицы среди инвалидов, поддержанию социальной стабильности, обеспечению сохранения здоровья работников при помощи улучшения условий их труда.

В Республике Мордовия на данный момент действуют несколько таких программ. Постановлением Правительства РМ от 04.10.2013 г. № 452 «Об утверждении государственной программы Республики Мордовия «Доступная среда» на 2014 - 2025 годы» разработан ряд мероприятий, способствующих созданию условий для интеграции инвалидов в общество, повышения уровня обеспеченности инвалидов реабилитационными и абилитационными услугами и уровня профессионального развития и занятости инвалидов. Основными направлениями работы данной государственной программы являются мероприятия по адаптации учреждений для маломобильных групп населения в приоритетных сферах жизнедеятельности, среди которых и занятость. Главными итогами реализации программы к 2025 году должны стать увеличение процента занятых инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, создание условий для повышения уровня профессионального развития и занятости в Республике Мордовия, обеспечение сопровождаемого содействия занятости для инвалидов, стимуляция их социальной и трудовой деятельности, просвещенность граждан в вопросах инвалидности.

Также, не стоит забывать, что в целях повышения уровня занятости инвалидов в республике применяются «дорожные карты», которые направлены на более эффективное и качественное проведение мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, обеспечение доступности профессионального образования, организацию сопровождения при получении такого образования, на 2017 - 2020 годы. Это закреплено Распоряжением Правительства Республики Мордовия от 28.03.2016 г. № 178-Р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение значений показателей доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов и услуг Республики Мордовия».

Кроме того, Постановлением Правительства РМ от 16.09.2013 г. № 396 утверждена Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия. Важным в части трудоустройства инвалидов положением указанного документа является подпрограмма «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве», в которой отражены первоочередные мероприятия для расширения возможностей трудоустройства инвалидов, повышения профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, профессиональной подготовки и трудоустройства инвалидов по востребованным на рынке профессиям.

Агрофорсайт

Для обеспечения целей подпрограммы разработан ряд мероприятий, позволяющих решить наилучшим образом конкретные задачи, стоящие перед государством и обществом. При их реализации учитывается важность показанных и противопоказанных видов трудовой деятельности, рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации. В связи с постоянным обновлением базы вакансий приобретает значение развитое информационное обеспечение при содействии трудоустройству незанятых инвалидов. Необходимым условием выступает сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, которые используют труд инвалидов.

Кроме того, для повышения конкурентоспособности инвалидов и решения актуальных проблем развития их профессиональной инклюзии в программе отмечается значимость проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия и участия Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Данные мероприятия способствуют повышению уровня заинтересованности инвалидов в получении профессионального образования, улучшению навыков работы, стремлению к саморазвитию и осознанию собственной значимости.

Таким образом, Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия в части организации труда инвалидов нацелена на расширение возможностей их трудоустройства, устранение различных барьеров, которые препятствуют такому трудоустройству, помощь в освоении доступных маршрутов передвижения инвалида на территории работодателя, адаптацию на рабочем месте, приведение в состояние стабильности финансово-экономическое положение предприятий.

Так же основным из положений программ, способствующих обеспечению занятости инвалидов, выступает повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов при трудоустройстве, так как одним из способов эффективного поиска работы для инвалидов является обращение в службу занятости. В столице Республики Мордовия – городе Саранск функции данного органа выполняет ГКУ РМ «Центр занятости населения Саранский». Данное учреждение с 2019 года ведет свою деятельность в качестве кадрового центра «Работа России», что поспособствовало его модернизации и организации пространства в соответствии со всеми необходимыми требованиями, в том числе по оборудованию помещений для равного доступа граждан и инвалидов.

ГКУ РМ «Центр занятости населения Саранский» предоставляет гражданам 12 государственных услуг, основной среди которых является содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников. Чтобы инвалиду получить указанную услугу и впоследствии успешно трудоустроиться, необходимо зарегистрироваться в целях поиска подходящей и нужной ему работы. Это обстоятельство также позволяет в последствии встать на учет в качестве безработного и получать соответствующее пособие. В результате оказания услуги желающий трудоустроиться получает направление на работу и перечень вариантов работы. Ему также может быть предложено предоставление иной государственной услуги для наиболее эффективного содействия занятости.

АГРОФОРСАЙТ

В связи с вступлением в силу 1 января 2019 года Федерального закона от 29.12.2017 г. № 476-ФЗ введена новая государственная услуга – сопровождение при содействии занятости инвалидов, а также определен механизм ее реализации. Это позволило определить основные действия работников службы занятости при работе с лицами, имеющими инвалидность, а также предусмотреть функциональное межведомственное взаимодействие различных органов для наиболее эффективного трудоустройства инвалидов.

Служба занятости также осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в счет установленной квоты. Узнать, какие в Республике Мордовия есть квотированные рабочие места, без обращения в службу занятости можно через портал «Работа в России». Данный портал является федеральной государственной информационной системы Федеральной службы по труду и занятости. Возможности такой общероссийской базы вакансий весьма обширны. Помимо поиска работы можно также разместить резюме, подписаться на обновления и отслеживать все изменения, не выходя из дома. При этом работа с порталом ведется очень эффективно и качественно, появляются новые и новые всевозможные функции. Простая навигация, данные статистики, помощь мастера создания резюме и многое другое позволяет облегчить работу с сайтом. Кроме того, весной 2020 года в период эпидемиологической ситуации в стране в электронной форме через портал осуществлялся приём от граждан заявлений о регистрации в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 г. № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Анализ предлагаемых на портале вакансий для инвалидов показал, что найти хорошо оплачиваемую работу и при этом условия, способствующие самореализации, достаточно сложно, многие направления требуют специальных навыков и соответствующего уровня образования. Среди востребованных профессий представлены, в основном, технические направления: – инженер, электромеханик, плотник, слесарь и т. п. Наибольшее количество вакансий для инвалидов, не имеющих опыта работы, характеризуется очень низкой заработной платой и такими направлениями, как подсобный рабочий, вахтер, уборщик, диспетчер, консультант. Такая ситуация объясняется и общим положением на рынке труда Республики Мордовия, поэтому требует большего контроля за работодателями со стороны государства и разработки более эффективных мероприятий по организации труда инвалидов.

Также с помощью возможностей портала можно найти вакансии для практики и стажировки, подходящие для инвалидов. В начале мая 2020 года среди них на территории республики представлены 4: преподаватель (в средней школе), консультант (в ООО «ИНФО-КОНТЕНТ»), специалист (в ГУП РМ «Фармация» и в ООО «Байтекс»). В качестве требований, предъявляемых к сотруднику, во всех случаях указано наличие среднего профессионального образования, а в зависимости от специализации выделяются отдельные критерии, например, хороший слух, грамотная речь, умение работать с персональным компьютером, знание иностранных языков, навыки в тестировании игр. Это объясняется тем, что инвалидность – понятие сложное и очень широкое. Ограниченные возможности здоровья могут характеризоваться нарушением зрения,

Агрофорсайт

слуха, отсутствием конечностей, возможности самостоятельно передвигаться. Поэтому представленные вакансии не подойдут абсолютно всем людям, имеющим инвалидность. У каждого критерии подбора работы индивидуальны, что важно учитывать и работодателям и желающим трудоустроиться.

Функции портала позволяют среди всех вакансий найти те, которые подойдут отдельному инвалиду. Так, для инвалидов, имеющих нарушение слуха, в начале мая 2020 года на территории Республики Мордовия представлено 145 рабочих мест по 56 вакансиям, с нарушением зрения – 205 рабочих мест по 65 вакансиям, кровообращения – 192 рабочих места по 55 вакансиям. Также есть категории выбора вакансий при нарушении интеллектуальных функций, опорно-двигательного аппарата (как верхних, так и нижних конечностей). Однако первым, на что соискатель обращает внимание при поиске работы, является размер заработной платы, а по представленным возможностям трудоустройства оплата труда минимальна и в большинстве случаев не превышает 20 000 рублей. Это объясняется и тем, что выполнение трудовых функций по представленным направлениям не требует больших усилий со стороны работника. Кроме того, государство оказывает инвалидам дополнительные меры финансовой поддержки.

Немногие компании могут позволить себе большие затраты для организации рабочего места по специальным требованиям. В связи с этим некоторые работодатели в наше время используют возможности дистанционной работы, то есть работы, которая выполняется вне рабочего места организации. Такие условия могут быть предпочтительны и для инвалида, которому наиболее удобнее работать в привычной и комфортной обстановке и без лишней необходимости преодолевать ограничения среды. Кроме того, при дистанционной работе для инвалида открываются востребованные в современном обществе так называемых «didgital-профессий», например, в сфере IT-технологий и программирования, контекстной и медийной рекламы, в области веб-дизайна, маркетинга, менеджмента и многого другого. Положительным является и то, что можно устроиться в организации за пределами своего региона и выполнять трудовые обязанности в крупных и лидирующих на рынке труда компаниях. С работником также заключается трудовой договор в соответствии с нормами трудового законодательства. Но предоставление работы в удаленном формате не учитывается при создании квотируемых рабочих мест, так как они характеризуются адаптацией оборудования, технического оснащения и специальными приспособлениями именно на территории работодателя.

В последнее время молодежь отдает предпочтение работе фриансером. Такая форма работы напоминает дистанционный режим, так как осуществляется «из дома» и не требует привязки к распорядку дня в организации и прочим требованиям. Однако такой вид занятости не может быть причислен к официальному трудоустройству. Трудовой договор на постоянной основе с работником не заключается, а предоставлять свои услуги он может сразу нескольким заинтересованным заказчикам на основании гражданско-правовых соглашений. Оценивая такие возможности работы для инвалидов, важно учитывать, что государством такая деятельность как трудовая не регулируется, работодатели не перечисляют страховые взносы, а опыт работы не отражается в трудовой книжке.

Политика государства также направлена на создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов. Для реализации такого права органами занятости предоставляется государственная услуга по содействию самозанятости

АГРОФОРСАЙТ

безработных граждан. Такое важное обстоятельство открывает инвалидам новые возможности и шансы занять даже руководящие должности, осуществить собственные большие планы, организовать производство по своему видению и усмотрению, поспособствовать улучшению экономически сложной ситуации в республике.

Выводы. Таким образом, исходя из вышесказанного, можно прийти к выводу о том, что работа по решению основных проблем трудоустройства инвалидов как на федеральном, так и региональном уровнях ведется достаточно эффективно, создаются условия для равного доступа инвалидов к объектам инфраструктуры, обустраиваются специальные рабочие места, предъявляются определенные требования к работодателям, разрабатываются и внедряются отдельные государственные программы, на основании которых утверждаются необходимые мероприятия на определенный промежуток времени. Со стороны государства приложено достаточно усилий для преодоления проблемы незанятости инвалидов и увеличению среди них числа трудоустроенных. Но помимо функций государства определенная ответственность ложится на плечи самого инвалида. Анализируя ситуацию в сфере занятости и трудоустройства инвалидов, можно отметить также тот факт, что только от его желания зависит развитие конкурентоспособности, улучшение уровня профессионального образования, наличие возможностей для будущего трудоустройства, освоения новых знаний, умений и навыков, необходимых в работе квалифицированного и востребованного специалиста.

Список литературы

1. Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2013. – № 6.

2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. // Российская газета. – 1993. – № 237.

3. О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ [от 19.04.1991 г. № 1032-1 (ред. 05.05.2020)] – [Электронный ресурс] – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

4. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : федер. закон [от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ (ред. 05.05.2020)] – [Электронный ресурс] – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

5. О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите : закон Республики Мордовия [от 07.02.2005 г. № 9-З (ред. 10.03.2020)] – [Электронный ресурс] – Доступ из справ.-правовой системы «ГАРАНТ».

6. Федеральная государственная информационная система «Федеральный реестр инвалидов». URL: https://sfri.ru/

7. Муравьева М.В. Трудовые ресурсы как элемент воспроизводственных процессов в агросекторе региона / М.В. Муравьева, Е.А. Волкова Л., Т.С. Волкова, Е.В. Трофименкова //Перспективы науки. 2018.– № 12 (111). – С. 166-168.

8. Муравьева М.В. Формирование человеческого капитала в аграрном секторе экономики / Т.Ю. Карпова, Муравьева М.В. // Наука и бизнес: пути развития. – 2019. – № 2 (92). – С. 59-62.

9. Муравьева М.В. Проблемы аграрной политики стимулирования труда на региональном уровне / М.В. Муравьева, К.С. Кондаков // В книге: Научное обеспечение региональной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 гг. в Поволжье Тезисы международной научно-практической конференции. – 2008. – С. 281-283.

10. Сусоров Я.Б. Проблема классификации несельскохозяйственной занятости на селе / Я.Б. Сусоров, М.В. Муравьева, С.И. Ткачев // Наука и бизнес: пути развития. – 2016. – № 11 (65). – С. 54-57.

АГРОФОРСАЙТ

References

1. Convention on the Rights of Persons with Disabilities of December 13, 2006 // Meeting of the legislation of the Russian Federation. - 2013. - No. 6.

2. The Constitution of the Russian Federation of December 12, 1993 // Russian newspaper. - 1993. - No. 237.

3. On employment in the Russian Federation: the law of the Russian Federation [04.04.1991, No. 1032-1 (as amended on 05/05/2020)] - [Electronic resource] - Access from the consultant-legal system “Consultant Plus”.

4. On the social protection of persons with disabilities in the Russian Federation: federal. Law [of November 24, 1995, No. 181-ФЗ (as amended on 05/05/2020)] - [Electronic resource] - Access from the consultant-plus legal system.

5. On quotas for jobs for certain categories of citizens especially in need of social protection: the law of the Republic of Mordovia [dated 07.02.2005, No. 9-Z (as amended on 10.03.2020)] - [Electronic resource] - Access from reference.- legal system "GUARANTOR".

6. Federal State Information System "Federal Register of Disabled Persons". URL: https://sfri.ru/

7. Muravyova M.V. Labor resources as an element of reproduction processes in the agricultural sector of the region / M.V. Muravyova, E.A. Volkova L., T.S. Volkova, E.V. Trofimenkova // Prospects for science. 2018.– No. 12 (111). - S. 166-168.

8. Muravyova M.V. The formation of human capital in the agricultural sector of the economy / T.Yu. Karpova, Muravyova M.V. // Science and business: development paths. - 2019 .-- No. 2 (92). - S. 59-62.

9. Muravyova M.V. Problems of the agricultural policy of labor stimulation at the regional level / M.V. Muravyova, K.S. Kondakov // In the book: Scientific support of the regional program for the development of agriculture and regulation of agricultural products, raw materials and food markets for 2008-2012. in the Volga Region Abstracts of an international scientific-practical conference. - 2008 .-- S. 281-283.

10. Susorov Ya.B. The problem of classification of non-agricultural employment in the village / Ya.B. Susorov, M.V. Muravyova, S.I. Tkachev // Science and business: development paths. - 2016. - No. 11 (65). - S. 54-57.

АГРОФОРСАЙТ