

Карпова Т. Ю.

СУЩНОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

31

СУЩНОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ THE ESSENCE OF THE HUMAN CAPITAL OF AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX IN INNOVATIVE ECONOMY

Карпова Татьяна Юрьевна

ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ, Россия, Саратов
tanya3107@yandex.ru

Karпова Tatiana Yurievna

Saratov State Agrarian University, Russia, Saratov
tanya3107@yandex.ru

Аннотация. В статье представлен теоретический анализ понятия человеческий капитал с системным авторским подходом к его формированию в аграрном секторе экономики. А также разработано авторское понятие человеческого капитала

Abstract. The article presents a theoretical analysis of the concept of human capital with a systematic approach to its formation in the agricultural sector. And also developed the author's concept of human capital

Ключевые слова. Человеческий капитал, факторный подход, комплексный подход, потенциальный подход, компетентностный подход.

Keywords. Human capital, factor approach, complex approach, potential approach, competence approach.

Введение

Перспективы мировой экономики в XXI в. определяются характером перехода стран к новому этапу развития производительных сил: от индустриальной стадии, где доминировало крупное механизированное машинное производство, к постиндустриальной, где будут превалировать сфера услуг, наука, образование и т.д. Производство материальных благ, безусловно, сохранит свою значимость, но его экономическая эффективность будет определяться в первую очередь использованием высококвалифицированных кадров, новых знаний, технологий и методов управления.

Таким образом, на передний план выдвигается способ производства и передачи знаний и, собственно, сам человек – его интеллектуальный потенциал.

Поэтому все большая часть исследователей считает человеческий капитал самым ценным ресурсом постиндустриального общества, гораздо более важным, чем природное или накопленное богатство. Уже сейчас во всех странах человеческий капитал предопределяет темпы экономического развития и научно-технического прогресса.

Материалы и методы исследования

В процессе проведения исследования использованы следующие методы: абстрактно-логический – при рассмотрении теоретических аспектов формирования категории «человеческий капитал»; монографический – для углубленного изучения и обобщения опыта применения существующих методов мотивирующего эффективного использования трудового потенциала в сельскохозяйственных организациях. Для изучения сложной совокупности экономических явлений планируется применить метод анализа, воссоединения отдельных элементов с целью общей оценки эффективности хозяйствующих субъектов – метод синтеза, выявления различий фактических данных, исследования динамики явлений и процессов – метод сопоставления.

Основная часть. Результаты исследования.

Отечественные исследователи при формировании понятия человеческий капитал использовали различные подходы. Такие исследователи как А.П. Шевцов, Н.В.Белая, Д.А. Баландин, А.И. Пискунова, Ф.А. Ашурова [1-3] определяли человеческий капитал как интенсивный производительный фактор развития экономики, объединяющий качественный и количественный труд посредством накопленных знаний и опыта и обеспечивающий эффективное функционирование экономики в целом и отдельно в АПК – факторный подход. Т. Шульц, Е.И. Некрасова, Е.П. Овечкина, А.Ф. Дорофеев, Д.В. Диденко, К.А. Носкова [4,5] определяли данную категорию как совокупность врожденных и приобретенных навыков соответствующим образом мотивированного человека, направленных на получение дохода отдельного индивида, сельскохозяйственного предприятия и АПК – комплексный подход. А.М. Саидов, К.П. Камнева определяли человеческий капитал как совокупную способность его обладателей к труду, дающую синергетический эффект в совместной деятельности – потенциальный подход. С.О. Палкина предполагает его изучение через совокупность личных и профессиональных компетенций, применение которых является целью профессиональной деятельности – компетентностный подход.

Из всего вышесказанного мы предлагаем применение системного подхода к трактовке понятия человеческого капитала в аграрном секторе экономики. С учетом приведенных выше определений определим человеческий капитал как совокупность знаний, умений, навыков, психологического и физического здоровья, используемые для повышения производительности труда и производства высококачественной сельскохозяйственной продукции.

По оценкам исследователей человеческий капитал в России используется не в полную силу. Причина в том, что события, связанные с переходом России от плановой системы к рыночной, повлекли за собой обесценивание человеческого капитала, накопленного ранее. Это коснулось знаний, восприятия, мыслительных привычек, навыков, полученных как во время формального образования, так и в процессе труда. Производительность резко сократилась.

Сегодня наша страна, обладающая большим природным и воспроизводимым потенциалом, стоит на грани того, когда количественных и качественных показателей человеческого капитала недостаточно для решения задач, связанных с развитием экономики, воспроизводством, освоением топливно-энергетических, природных и сырьевых ресурсов. Встает проблема эффективности использования имеющегося человеческого капитала.

В аграрное производство приходит наименее активная часть сельского населения, имеющая низкий уровень образования. Данная проблема стояла и в годы плановой экономики. Наиболее способные ученики сельских школ поступали в несельскохозяйственные учебные заведения. Особенно заметна данная тенденция в последнее десятилетие, когда ежегодно сокращается количество выпускников школ. Учебным заведениям на технологические специальности, такие как зоотехния, агрономия и ветеринария, все сложнее набирать нужное количество студентов [6]. На селе люди, имеющие низкий уровень образования, оказываются основными производителями аграрной продукции и обеспечивают сохранение продовольственной независимости страны. Человеческий фактор становится одним из важных аспектов устойчивого развития сельского хозяйства. В целях сохранения не только продовольственной, но и экономической безопасности страны формирование качественного человеческого капитала в аграрном секторе должно стать стратегической задачей государства. Поэтому для сельского хозяйства и сельских территорий актуально проведение отраслевого и регионального уровней исследований, определяющих качество и стоимость человеческого капитала.

Выводы.

В результате анализа нами было определено понятие человеческого капитал как совокупность знаний, умений, навыков, психологического и физического здоровья, используемые для повышения производительности труда и производства высококачественной сельскохозяйственной продукции.

Оптимальное использование человеческого капитала дает возможность субъектам аграрных отношений преодолевать многообразные организационно-экономические трудности и обеспечивать эффективность сельскохозяйственного производства

Список источников

1. Шевцов, А. П. Методология статистического исследования влияния уровня и качества жизни населения на формирование человеческого капитала: автореф. дис. ... д-ра экон. наук / Шевцов А.П. – М., 2012. – 42 с.
2. Белая, Н.В. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики: автореф. дис. ... к-та экон. наук / Белая Н.В. – Н., 2015. – 23 с.
3. Ашуров, Ф.А. Развитие человеческого капитала как фактор реализации стратегии национальной экономической безопасности РФ: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Ф.А. Ашуров; ФГБОУ ВПО Государственный университет управления. — М., 2011, —23 с.
4. Schultz T. Investment in Human Capital // Economic Growth - an American Problem. Englewood Cliffs, 1964.
5. Дорофеев, А.С. Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России: автореф. дис. ... к-та экон. наук / Дорофеев А.С. – В., 2018. – 52 с.
6. Боткин О.И., Сутыгина А.И., Сутыгин П.Ф., Кудрявцева Н.Ю. Роль человеческого капитала в сельском хозяйстве России // Проблемы региональной экономики. 2014. №1-2. С. 292-301.