Агрофорсайт 3_2018
УДК 631.115.1

Карпова Т.Ю.

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ НА ПРИМЕРЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ НА ПРИМЕРЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

DEVELOPMENT OF RURAL TERRITORIES AND REGIONAL AGROINDUSTRIAL COMPLEX BY CREATION OF AGRARIAN SCIENTIFIC AND EDUCATIONAL CENTER IN SARATOV REGION

Карпова Татьяна Юрьевна
ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ,
Россия, Саратов
tanya3107@yandex.ru

Karpova Tatiana Yurievna
Saratov State Agrarian University,
Russia, Saratov
tanya3107@yandex.ru

Аннотация. *В статье рассмотрены основные факторы, влияющие на формирование человеческого капитала агропромышленного комплекса. Произведен анализ основных факторов формирования Саратовской области, таких как демографический и социальный.*

Abstract. *The article deals with the main factors affecting the formation of human capital of the agro-industrial complex. The analysis of the main factors of formation of the Saratov region, such as demographic and social.*

Ключевые слова. Человеческий капитал, факторы формирования человеческого капитала, социальный фактор, демографический фактор, миграционный отток

Keywords. *Human capital, factors of human capital formation, social factor, demographic factor, migration outflow*

Введение

На современном этапе экономических отношений главной задачей страны является создание продовольственной безопасности. Принятые в нашей стране законы и нормативно-правовые акты создают условия для увеличения производства сельскохозяйственной продукции и продовольствия. Но основной проблемой остается отток трудоспособного населения из села, в то время как сельскохозяйственным предприятиям, для увеличения качественной продукции требуются квалифицированные работники.

Материалы и методы исследования

В качестве материала использованы социально-экономические процессы формирования и использования человеческого капитала в аграрной сфере экономики.

В процессе исследования применялись методы научной абстракции, анализа и синтеза, единства качественного и количественного анализа, индексов, экспертных оценок и другие. В процессе проведения исследований использовались данные статистических исследований, а также абстрактно-логический метод исследования

АГРОФОРСАЙТ

Основная часть. Результаты исследования.

Формирование человеческого капитала предполагает приобретение новых качественных характеристик человека, способствующих увеличению производительности труда и доходов индивидуума. К ним можно отнести формирование базовых профессиональных знаний и навыков в системе профессионального образования. С момента начала работы на производстве происходит развитие ранее приобретенных качеств, знаний, навыков, умений. Этот процесс продолжается в течение всей жизни через непрерывное образование и производственный опыт. Одновременно происходит формирование новых качеств, знаний и навыков, поэтому процессы формирования и развития неотделимы друг от друга. Человеческий капитал, выступая активным компонентом отрасли, не только способен увеличивать уровень собственной капитализации, но и выступает основным фактором, обеспечивающим сохранение, эффективное использование и увеличение уровня капитализации всей системы агропроизводства и сельских территорий в целом – на уровне самого его носителя, сельского домохозяйства, организации, отрасли, региона, страны в целом. Процесс формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве и процесс развития отрасли взаимозависимы. Развитие человеческого капитала предполагает развитие науки и новых производственных технологий, развитие технологий влечет за собой необходимость расширения и углубления требований к профессиональной подготовке работников в соответствии с современными требованиями развития производства. Система формирования и развития человеческого капитала – это совокупность взаимосвязанных другом с другом процессов, объектов, явлений, приводящих к формированию и развитию качественных характеристик индивидуума, используемых для получения дохода. Данная система характеризуется наличием устойчивых взаимосвязей между элементами и группами элементов. Прежде всего, это информационные потоки, позволяющие элементам с разными функциями и задачами координировать свои действия для достижения поставленных целей. Изучение работ по проблемам формирования человеческого капитала позволило систематизировать факторы его эффективного накопления (производства), обращения и использования. [3,4,5]

Нами же были рассмотрены факторы агропромышленного комплекса. Наиболее существенных из них:

- демографические (естественный прирост, миграционный прирост)
- экономические (средний уровень оплаты труда, государственное регулирование в АПК)
- социальные (здоровье населения, уровень образования, рынок труда, его количественные и качественные характеристики)

Одним из основных факторов формирования человеческого капитала, можно отнести социальные, в частности качество жизни субъектов хозяйственной деятельности. По данным статистики номинальная начисленная заработная плата по Саратовской области – в сельском хозяйстве увеличилась в 6 раз, по экономике в целом в 4,3 раза. Несмотря на увеличение номинальной начисленной заработной платы, реальные доходы населения (приведенные с учетом инфляции к 2010 году) по Саратовской области в сельском хозяйстве увеличилась в 2 раза, по экономике в целом в 1,5 раз. Но несмотря на увеличение доходов в сельском хозяйстве по Саратовской области заработная плата

АГРОФОРСАЙТ

остается одной из самых низких по сравнению с ПФО и РФ в целом.

Вторым ключевым фактором формирования человеческого капитала агропромышленном комплексе является демографический фактор. Проблемы данного фактора наиболее острые, поскольку не только в стране, но и в Саратовской области происходит реальное сокращение сельского население региона и рост нетрудоспособного населения (таблица 1).

Таблица 1 - Распределение сельского населения Саратовской области по возрастным группам, чел.

Возрастные группы	Годы					2017 в% к 2013
	2013	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	
Сельское население	623887	618553	613487	607052	598491	96%
моложе трудоспособного	109876	110102	109662	108409	106369	96,8%
трудоспособном	353773	345408	337833	330040	321063	90,75%
старше трудоспособного	160238	163043	165992	168603	171059	106%

Проблема становления инновационной экономики в России состоит в том, что в условиях дефицита экономически активного населения необходимо создавать условия эффективного использования высококвалифицированных работников. В условиях модернизации общественных отношений необходимо добиваться качественного использования трудовых ресурсов, которые обладают обладающих высоким уровнем культуры, которые внимательно относятся к своему здоровью.

В этой связи на первый план для обеспечения нового качества экономического роста должны выступать такие сферы общественного сектора экономики, как образование, здравоохранение, культура.

Инновационный разрыв между городской и сельской местностью, недоступность сельского населения к услугам организаций социальной сферы, а также снижение дохода ведет к росту миграционного оттока сельского населения.

По данным Росстата миграционный прирост сельского населения в Саратовской области в 2017 году составил -5074 человек, что на 1662 человека больше, чем в 2016 году. [1]

Также в сельскохозяйственном производстве имеется значительное отставание работников по уровню образования от занятых в других отраслях народного хозяйства. Учитывая непрерывное развитие техники и технологий, это является существенным сдерживающим фактором развития сельского хозяйства [2]. Проблема формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве Российской Федерации связана с постоянно нарастающим количественным и качественным дефицитом рабочих кадров.

В связи с этим вопросы формирования и развития человеческого капитала в сельскохозяйственных отраслях требуют дальнейшего изучения, поскольку большое влияние на его формирование и использование оказывают природный фактор и землепользование, сезонность сельскохозяйственного производства; необходимость широкого совмещения выполняемых трудовых процессов и сельхозработ; неблагоприятные социально-экономические условия жизни сельского населения. Для повышения качества и эффективности использования человеческого капитала в

АГРОФОРСАЙТ

сельском хозяйстве и на аграрных предприятиях необходимо проведение стимулирующей инвестиционной и социальной политики

Выводы. Стратегическим ресурсом развития аграрного сектора становится человеческий капитал, сущность которого приобретает новый смысл. Возникает необходимость в разработке действенного социально-экономического механизма его формирования и использования. Возникает необходимость в формировании действенной системы инвестирования государства в формирование человеческого капитала.

Список источников

1. Статистический ежегодник Саратовской области 2017г. – статистический сборник том 1 – Саратов 2018
2. Смелик, В.А. Сельское хозяйство России и подготовка кадров: прошлое, настоящее, будущее [Текст] / В.А. Смелик, В.А. Ефимов, О.П. Чекмарев // Научное обеспечение развития АПК в условиях реформирования : сборник научных трудов научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава. – СПб. : Санкт-Петербургский государственный аграрный университет, 2015. – С. 3–13.
3. Пришляк, Е.В., Радько, С.Г. Исследование факторов, влияющих на формирование человеческого капитала в Российской Федерации //Управленческие науки. 2018. № 2 С. 95-105
4. Черненко, Е.В. Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов // диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова. Саратов, 2015. с. 185
5. Белая, Н.В. Формирование человеческого капитала АПК: проблемы и перспективы //Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2013. № 6 (104) С. 113-117.

References

1. Statistical Yearbook of the Saratov region 2017. – statistical collection volume 1 – Saratov 2018
2. Smelik, V. A. Agriculture of Russia and personnel training: past, present, future [Text] / V. A. Smelik, V. A. Efimov, O. P. Chekmarev // Scientific support of agroindustrial complex development in the conditions of reforming : collection of scientific works of scientific-practical conference of the faculty. – SPb. : St. Petersburg state agrarian University, 2015. – Pp. 3-13.
3. Prishlyak, E. V., Radko, S. G. Research of the factors influencing formation of the human capital in the Russian Federation //Administrative Sciences. 2018. No. 2. 95-105
4. Chernenko, E. V. Reproduction of human capital in the agricultural sector on the basis of the mechanism of employment of young professionals // dissertation for the degree of candidate of economic Sciences / Saratov state agrarian University. N. So. Vavilova. Saratov, 2015. p. 185
5. White, N. In. Formation of human capital of agriculture: problems and prospects //Bulletin of the Altai state agrarian University. 2013. № 6 (104) P. 113-117.

АГРОФОРСАЙТ