УДК:338

Мангушев Н.В.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОЦЕССОВ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОЦЕССОВ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

REGIONAL PROBLEMS OF LABOR RESOURCES REPRODUCTION PROCESSES

Мангушев Никита Владимирович
обучающийся в магистратуре
ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ
гор. Саратов, Россия

Nikita V. Mangushev
studying in a master's degree
Saratov State Vavilov Agrarian University
mountains. Saratov, Russia

Аннотация. *Рассматривается состояние современного регионального рынка труда на примере Саратовской области. Состояние и функционирование региональных рынков труда напрямую влияет на состояние занятости на российском рынке труда.*

Ключевые слова*: регион, агропромышленный комплекс, трудовые ресурсы, воспроизводство, использование.*

Annotation. *The state of the modern regional labor market is considered on the example of the Saratov region. The state and functioning of regional labor markets directly affects the state of employment in the Russian labor market.*

Keywords: *region, agro-industrial complex, labor resources, reproduction, use.*

АГРОФОРСАЙТ

Введение. Проводимые в последние годы в Российской Федерации преобразования ставят целью создание социально ориентированной инновационной экономики.

Результаты исследования

Важнейшим фактором в этом процессе, безусловно, является человеческий потенциал территории, его непрерывный рост (как количественный, так и качественный) дает возможность не только эффективнее использовать трудовые ресурсы в различных отраслях региональной экономики, но и обеспечить ее переход к инновационной модели развития. То есть неотъемлемой и главной составляющей экономического роста региона являются его трудовые ресурсы, характеризующиеся в первую очередь численностью, уровнем общего образования и профессиональной квалификацией, также их распределением по видам деятельности.[1]

Трудовые ресурсы региона – это часть населения в трудоспособном возрасте, проживающая на его территории и имеющая физические и интеллектуальные способности для трудовой деятельности. Рациональное использование трудовых ресурсов является важным фактором, который во многом обеспечивает социально-экономическое развитие региона. В этой связи требуются объективный анализ и оценка состояния трудовых ресурсов и их изменений в каждом секторе экономики региона. Особенно это важно для агропромышленного комплекса (АПК), который в ходе трансформации экономики России оказался в затяжном системном кризисе. Несмотря на реализацию в последние годы национального проекта и государственных программ по развитию АПК страны, последствия кризиса до сих пор не преодолены. Эти обстоятельства привели к тому, что проблемы воспроизводства и рационального использования трудовых ресурсов и соответственно развития рынка труда в сельской местности являются остроактуальными.

Согласно данным Саратовстата рассмотрим трудовые ресурсы Саратовской области за последние три года (2021 год – данные на первый квартал).

Таблица 1 – Трудовые ресурсы Саратовской области, тыс. чел.

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Отклонение, +.-
Численность постоянного населения	2421,9	2408,5	2395,1	-26,8
Численность трудовых ресурсов	1052,2	1164,4	1165,1	112,9

Источник [7]

Из таблицы видно, что численность постоянного населения Саратовской области в 2021 году по сравнению с 2019 годом сократилась на 26,8 тыс. человек, что является следствием убытия населения в другие регионы страны в поисках работы. Численность трудовых ресурсов возросла на 112,9 тыс. человек, за счет иностранных трудовых мигрантов.

Саратовстат проанализировал трудовые ресурсы в Саратовской области. В Саратовстате выяснили, что средний возраст работников в области составляет 41 год, почти 80% занятого населения проживает в городах. Более половины занятого населения Саратовской области (52%) женщины.

Кроме того, по данным Саратовстата, более 1,1 миллиона жителей Саратовской области заняты в экономике. Каждый третий из них трудился в промышленности,

АГРОФОРСАЙТ

строительстве и сельском хозяйстве, каждый пятый – в торговле, каждый шестой – в системе образования и здравоохранения, каждый девятый – в организациях транспорта и связи.

"Более подробную картину трудовых ресурсов в Саратовском регионе как раз позволит увидеть первая цифровая перепись – Всероссийская перепись населения", - добавили в Саратовстате.

Как сообщает пресс-служба ведомства, в регионе продолжается подготовка к переписи населения. Поскольку Росстат предложил перенести перепись с октября 2020 года на 2021 год. [7]

Однако стоит обратить внимание, что большинство приведенных данных соответствуют 2019 году - до пандемии и экономических проблем. Как писали региональные СМИ, с начала 2020 года численность безработных в Саратовской области выросла на 22% - до 12 242 человек. Именно такие цифры предоставило министерство занятости, труда и миграции. Уровень же регистрируемой безработицы, в свою очередь, вырос с 0,8% до 1%, по прогнозам министерства, он увеличится еще больше к концу апреля. В начале года на рост безработицы повлияли кризис на "СЭПО-ЗЭМ" и начало процедуры банкротства в "НВКБанк", а позже - эпидемия коронавируса, повлекшая за собой массовые сокращения в связи с ограничениями работы малого и среднего бизнеса.[3]

Важной составной частью социального и экономического потенциалов региона является его трудовой потенциал, который представляет собой совокупную рабочую силу и совокупную общественную способность населения к труду. Как экономическая категория, трудовой потенциал показывает производственные отношения по поводу воспроизводства психофизиологических, квалификационных, духовных и социальных качеств трудоспособного населения. С количественной стороны трудовой потенциал представляет собой запасы труда, определяющие общей численностью трудовых ресурсов, их половозрастной структурой, образовательным уровнем и возможностями их использования.

Вывод. Таким образом, трудовой потенциал региона— это те возможности, которые могут быть использованы и приведены в действие в процессе труда, образующие физические грани трудового потенциала на различных уровнях. [9]

Список литературы:

1. Дегтярева Т. Д., Чулкова Е. А., Мурсалимов М. М., Рахматуллина Л. И. Воспроизводство и использование трудовых ресурсов в агропромышленном комплексе региона // Вестник УрФУ. Серия экономика и управление. Том 14. № 4. 2015, С. 642-664 DOI: 10.15826/vestnik.2015.14.4.037
2. Емелина Т. А. Трудовые ресурсы городов Саратовской области: сравнительный анализ // Молодой ученый. 2016. № 14 (118). С. 328-331. URL: https://moluch.ru/archive/118/32773/
3. Колобродов В. Саратовстат поделился данными о трудовой занятости населения региона, но за 2019 год URL:https://saratov.bezformata.com/listnews/saratovstat-podelilsya-dannimi-o-trudovoj/83576102/
4. Кравченко Л.А. Сущность и составляющие развития человеческого потенциала // Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. 2018. № 3 (44). С. 123-130.
5. Морковкина С.А. Система профессионального образования как фактор развития кадрового потенциала региона // В сборнике: Управление человеческими ресурсами - основа развития инновационной экономики. Материалы VIII Международной научно-практической конференции. 2019. С. 332-342.
6. Немерюк Е. Е. Современный региональный рынок труда: состояние и специфика функционирования (на примере Саратовской области) // Изв. Сарат. ун-та. Нов. сер. Сер. Социология. Политология. 2017. Т. 17, вып. 4. С. 400–404. DOI: 10.18500/1818-9601-2017-17-4-400-404.
7. Официальный сайт Территориальный орган государственной статистики по Саратовской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://srtv.gks.ru

АГРОФОРСАЙТ

8. Санкова Л.В. Современные проблемы рынка труда и занятости в саратовской области: взгляд с позиций достойного труда // Управленец, 2010. № 11–12 (15–16). С.32-36
9. Шабунова А.А. Трудовой потенциал региона [Текст]: учеб. пособие для вузов – Вологда: ИСЭРТ РАН, 2010. 95 с.
10. Шевякин А.С. Анализ формирования трудового потенциала в условиях развития рынка труда региональной экономики // Научное обозрение: теория и практика. 2018. № 7. С. 192-198.

List of literature:

1. Degtyareva T. D., Chulkova E. A., Mursalimov M. M., Rakhmatullina L. I. Reproduction and use of labor resources in the agro-industrial complex of the region // Bulletin of the UrFU. Economics and Management series. Volume 14. No. 4. 2015, pp. 642-664 DOI: 10.15826/vestnik.2015.14.4.037

2. Emelina, T. A. Labor resources of the cities of the Saratov region: a comparative analysis / / Young scientist. 2016. No. 14 (118). pp. 328-331. URL: https://moluch.ru/archive/118/32773/

3. Kolobrodov V. Saratovstat shared data on the employment of the population of the region, but for 2019 URL:https://saratov.bezformata.com/listnews/saratovstat-podelilsya-dannimi-o-trudovoj/83576102/

4. Kravchenko L. A. The essence and components of human potential development / / Scientific Bulletin: finance, banks, investments. 2018. No. 3 (44). pp. 123-130.

5. Morkovkina S. A. The system of professional education as a factor in the development of the personnel potential of the region // In the collection: Human resource management is the basis for the development of an innovative economy. Materials of the VIII International Scientific and Practical Conference. 2019. pp. 332-342.

6. Nemeryuk E. E. The modern regional labor market: the state and specifics of functioning (on the example of the Saratov region) / / Izv. Sarat. un-ta. Nov. ser.Ser. Sociology. Political science. 2017. Vol. 17, issue. 4. Pp. 400-404. DOI: 10.18500/1818-9601-2017-17-4-400-404.

7. Official website of the Territorial body of state statistics for the Saratov region [Electronic resource] - Access mode: http://srtv.gks.ru

8. Sankova L. V. Modern problems of the labor market and employment in the Saratov region: a view from the standpoint of decent work / / Manager, 2010. No. 11-12 (15-16). pp. 32-36

9. Shabunova A. A. Labor potential of the region [Text]: textbook. manual for universities-Vologda: ISERT RAS, 2010. 95 p.

10. Shevyakin A. S. Analysis of the formation of labor potential in the conditions of the development of the labor market of the regional economy / / Scientific review: theory and practice. 2018. No. 7. pp. 192-198.

АГРОФОРСАЙТ