

УВЕЛИЧЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, КАК ОДНО ИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Карпова Татьяна Юрьевна

Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н. И. Вавилова, г. Саратов, Россия

tanya3107@yandex.ru

50

Аннотация: Оплата труда является одной из самых важных составляющих в жизни любого работника, в том числе и для работников сельского хозяйства. Таким образом повышение эффективности работы и устойчивого развития сельского хозяйства в условиях современной экономической ситуации в стране зависит от мотивации в целом, а также совершенствовании оплаты труда работников.

Ключевые слова: оплата труда, человеческий капитал, сельское хозяйство, мотивация, производство, стимулирование.

Для цитирования: Карпова Татьяна Юрьевна УВЕЛИЧЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, КАК ОДНО ИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ / Карпова Татьяна Юрьевна// Агрофорсайт. 2023. № 3 — Саратов: ООО «ЦеСАин»,2023. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – Загл. с этикетки диска.

INCREASING THE LEVEL OF WAGES AS ONE OF THE MEASURES TO IMPROVE HUMAN CAPITAL IN AGRICULTURE

Karpova Tatyana Yurievna

Saratov State University of Genetics, Biotechnology and Engineering named after N. I. Vavilov, Saratov, Russia

Abstract: *Remuneration is one of the most important components in the life of any employee, including for agricultural workers. Thus, improving the efficiency of work and sustainable development of agriculture in the current economic situation in the country depends on motivation in general, as well as improving employee remuneration.*

Keywords: *remuneration, human capital, agriculture, motivation, production, stimulation.*

For citing: Karpova T. Yu INCREASING THE LEVEL OF WAGES AS ONE OF THE MEASURES TO IMPROVE HUMAN CAPITAL IN AGRICULTURE/ **Karpova Tatyana Yu.**// Agroforesight. 2023. No. 3- Saratov: LLC "Center for Social Agroinnovations of SGAU", 2023. - 1 electron. wholesale disc (CD-ROM). - Title from the disc label. (In Russ.)

Karpova Tatyana Yurievna

Введение.

Одной из самых низкооплачиваемых отраслей, по сравнению с другими отраслями экономики, является сельское хозяйство. Несмотря на то, что за последние года основные показатели развития сельского хозяйства показывают положительную динамику, средний уровень оплаты труда работников сельского хозяйства в 2022 году в России составляет 46,777 тысяч рублей. Однако этот показатель может значительно отличаться в зависимости от региона и квалификации работника. Опираясь на это, главная задача аграрной политики заключается в воспроизводстве рабочей силы и снижение бедности в сельских территориях путем увеличения заработной платы в сельском хозяйстве.

51

Материалы и методы исследования.

В качестве материала использованы социально-экономические процессы формирования и использования человеческого капитала в аграрной сфере экономики [1,2,3,4,5,6,7,8].

В процессе исследования применялись методы научной абстракции, анализа и синтеза, единства качественного и количественного анализа, индексов, экспертных оценок и другие.[3] В процессе проведения исследований использовались данные статистических исследований, а также абстрактно-логический метод исследования

Результаты исследования.

Заработная плата в сельском хозяйстве зависит от рисков, которые связаны с природно-климатическими особенностями каждого региона. Также рабочий период зачастую не совпадает с временем производства продукции, в результате этого результат работы определяется только по окончанию всего сельскохозяйственного процесса труда. Все это влияет на размер фонда оплаты труда.[4] Так как сельское хозяйство характеризуется своими особенностями, такими как отсроченный результат деятельности, и интенсивность труда сотрудников сельского хозяйства не равномерны, стоит пересмотреть формы оплаты труда для стимулирования работников, а также для выполнения плана работ и производства высококачественной продукции [1]

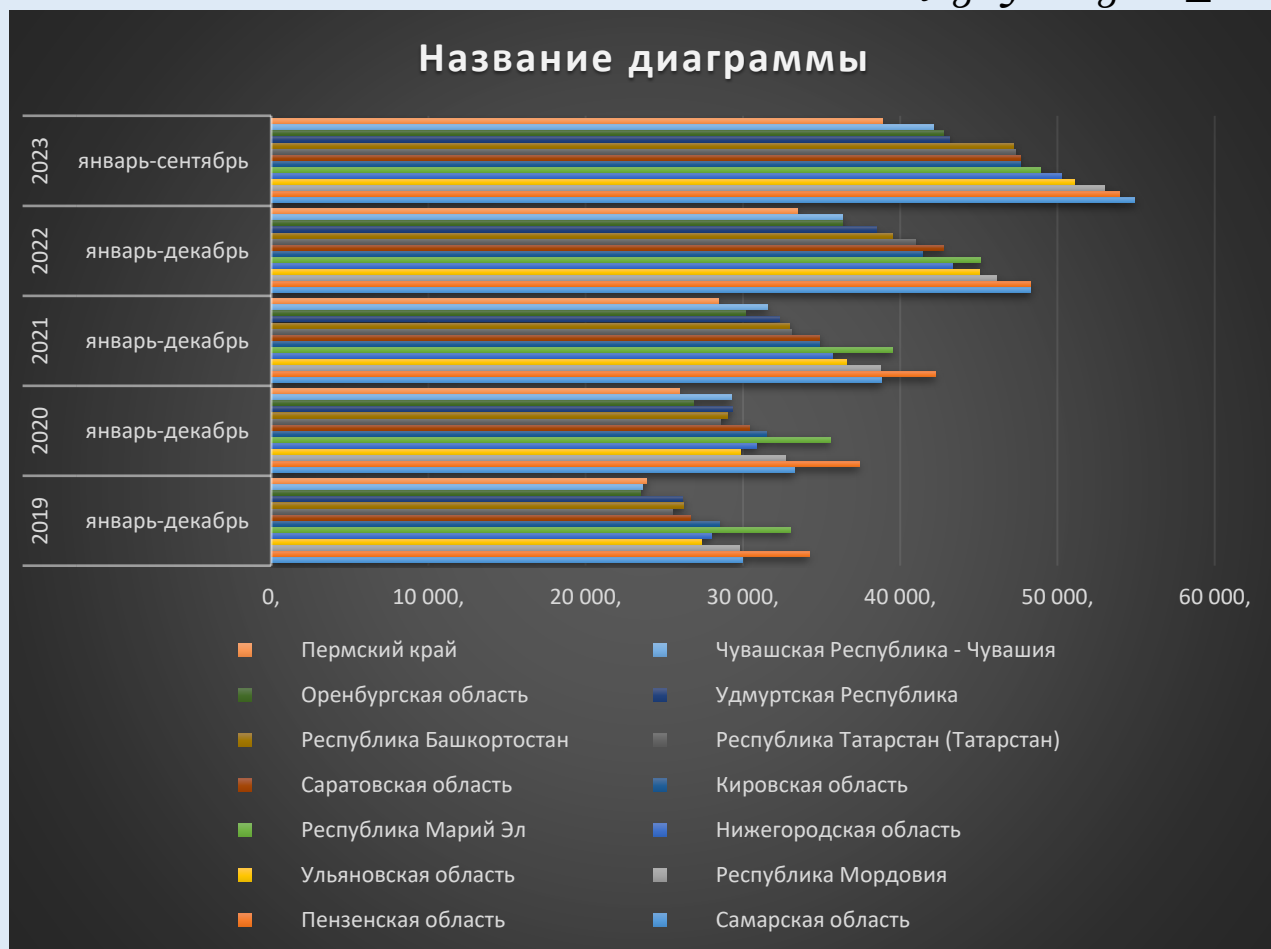


Рисунок 1. – Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства

Из рисунка 1 видно, что по всем регионам Приволжского Федерального Округа наблюдается тенденция к увеличению заработной платы работников сельского хозяйства при этом самое большое увеличение наблюдается в Самарской и Ульяновской областях, Саратовская область находится на 6 месте по росту заработной платы и на 8 месте по уровню заработной платы в ПФО и составляет за 9 месяцев 2023 года 47,6 тысяч рублей.

Несмотря на тенденцию роста заработной платы в сельском хозяйстве в Саратовской области за последние пять лет на 5,4 тысячи рублей в год, она остается практически в 2 раза ниже уровня заработной платы по экономике в целом в России.

В сельском хозяйстве существует несколько форм оплаты труда: фиксированная заработная плата, почасовая оплата труда, сдельная оплата труда, а также премиальная система оплаты труда. Каждая из этих форм имеет свои преимущества и недостатки.

Сопоставление динамики уровней заработной платы работников всех организаций и работников сельского хозяйства позволяет сделать вывод о наличии ярко выраженного равномерно повышающегося тренда, а также регулярно чередующихся ежегодно сезонных отклонений. [2]

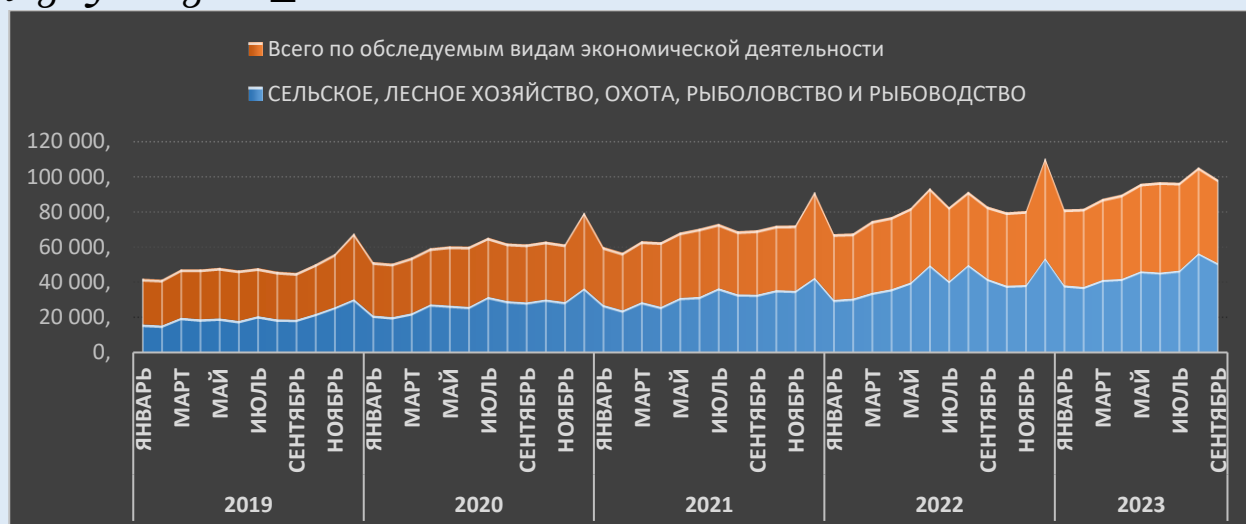


Рисунок 2. – Динамика уровней заработной платы работников в целом по экономическим видам деятельности Саратовской области и работников сельского хозяйства

При этом в январе 2019 г. средняя заработная плата работников сельского хозяйства составляет 61 % от средней заработной платы по экономике в целом, а в сентябре 2023 г. этот показатель увеличился до 106 %. Наличие ярко выраженной тенденции к росту и сезонных колебаний заработной платы позволяет использовать такой инструмент прогнозирования, как перспективная экстраполяция, а в качестве конкретного метода прогнозирования можно использовать мультипликативную модель тренда и сезонности.[2] Для заработной платы работников сельского хозяйства Саратовской области были получены следующие результаты. В таблице 1 отражены результаты оценки методом наименьших квадратов параметров линейного, логарифмического и степенного уравнений для моделирования заработной платы работников полного круга организаций. Сопоставление коэффициентов детерминации R² для представленных уравнений позволяет сделать выбор в пользу линейного уравнения тренда, для которого показатель R² максимальный.

Таблица 1 – Спецификация уравнений тренда для заработной платы работников сельского хозяйства Саратовской области

Вид уравнения	уравнение	Коэффициент детерминации
линейное	$y = 560,69x + 16137$	0,8319
логарифмическое	$y = 9380,1\ln(x) + 3368,3$	0,681
степенное	$y = 11362x^{0,3223}$	0,7893

На рисунке 3 представлена сезонность заработной платы, рассчитанная как отношение среднего значения начисленной заработной платы к теоретическому уровню, найденному по уравнению линейного тренда.

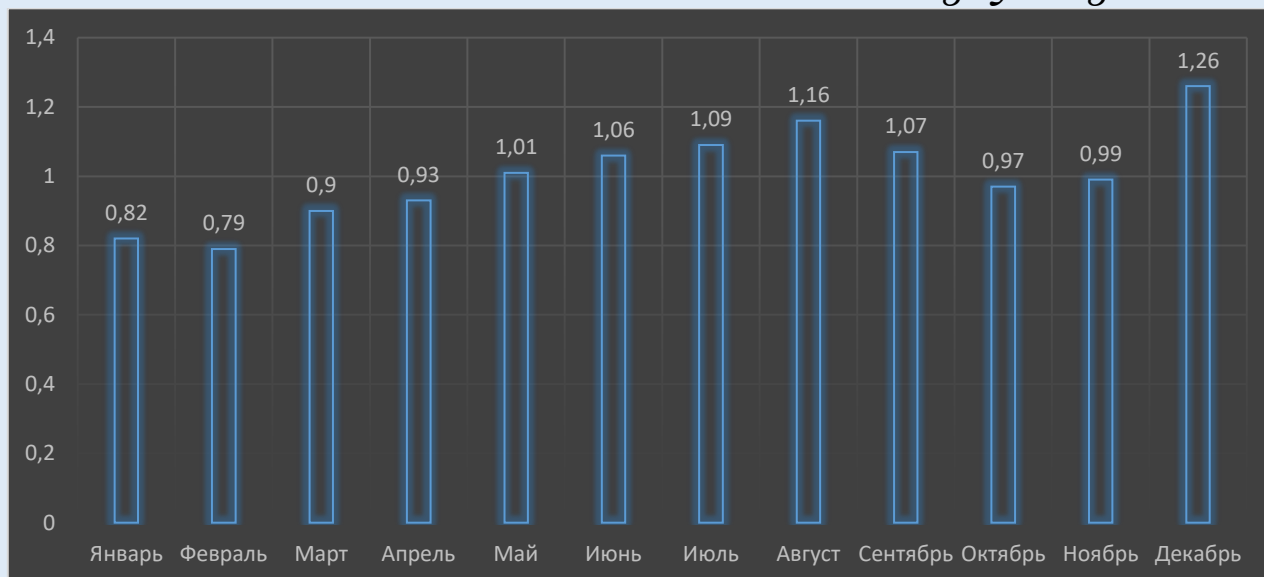


Рисунок 3. – Средние индексы сезонности для заработной платы работников сельского хозяйства Саратовской области

На основании проведенных расчетов можно сделать вывод о том, что амплитуда колебаний растет параллельно с ростом среднемесячной номинальной заработной платой. Так, в декабре 2025 года согласно оптимистическому варианту развития событий среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства в Саратовской области составит 64 тысячи рублей.

Вывод.

Оплата труда работников сельского хозяйства является важной темой, которую необходимо рассматривать с разных сторон. Необходимо учитывать особенности работы в сельском хозяйстве, квалификацию работников, региональные особенности и т. д. Только в этом случае можно говорить о справедливой и эффективной оплате труда. Исходя из всего вышеизложенного можно сделать выводы, что нужно обратить внимание на принятие систем стимулирования и мотивации работников, формировать заработную плату исходя из характера и качества выполняемых работ, учитывать квалификацию кадров, а также заниматься нормированием рабочего времени.

Список источников

1. Челнокова, В. А. Современное состояние оплаты труда работников сельского хозяйства / В. А. Челнокова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2023. — № 23 (470). — С. 288-289. — URL: <https://moluch.ru/archive/470/103770/> (дата обращения: 06.12.2023).
2. Скрипниченко, Ю. С., Скрипниченко, В. Ю. Закономерности формирования и тенденции изменения заработной платы в сельском хозяйстве Российской Федерации / Ю. С. Скрипниченко, В. Ю. Скрипниченко // Вестник Академии знаний. — 2021. — № 47. — С. 102–106.
3. Karpova, T., Muravieva M. Theoretical approaches to the concept of human capital in agriculture В сборнике: IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. The proceedings of the conference AgroCON-2019. 2019. С. 012222.
4. Карпова Т.Ю. Факторы, влияющие на формирование человеческого капитала в аграрном секторе инновационной экономике на примере Саратовской области // Агрофорсайт. - 2018. - № 3 (15). - С. 21.
5. Карпова Т.Ю., Муравьева М.В. Формирование человеческого капитала в аграрном секторе экономики // Наука и бизнес: пути развития. 2019. № 2 (92). С. 59-62.
6. Муравьева М.В., Волкова Л.Е.А., Волкова Т.С., Трофименкова Е.В. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК ЭЛЕМЕНТ ВОСПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ В АГРОСЕКТОРЕ РЕГИОНА // Перспективы науки. 2018. № 12 (111). С. 166-168.
7. Муравьева М.В., Кондаков К.С. ПРОБЛЕМЫ АГРАРНОЙ ПОЛИТИКИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ // Научное обеспечение региональной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 гг. в Поволжье. Тезисы международной научно-практической конференции. 2008. С. 281-283.
8. Муравьева М.В., Наянов А.В. ОПЛАТА ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАК ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ МОТИВАТОР ПОДДЕРЖКИ УРОВНЯ ЖИЗНИ // Глобальный научный потенциал. 2020. № 5 (110). С. 156-158.