

## ФАКТОРЫ НАКОПЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ: СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ

Карпова Татьяна Юрьевна

<sup>1</sup> ФГБОУ ВО «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова», Саратов, Россия

25

**Аннотация:** В статье исследуются факторы накопления человеческого капитала на сельских территориях в контексте современных социально-экономических вызовов. Актуальность работы обусловлена противоречием между стратегической значимостью сельских территорий для продовольственной безопасности и устойчивого развития страны и негативными демографическими тенденциями — депопуляцией, «старением» населения и дефицитом квалифицированных кадров. Цель исследования — выявить и систематизировать ключевые факторы накопления человеческого капитала, оценить их взаимовлияние и перспективную динамику с учётом демографических и пространственных изменений. В работе проанализированы четыре группы факторов: экономические (диверсификация сельской экономики, доступность кредитных и грантовых механизмов, уровень заработной платы), социальные (неденежные формы мотивации, развитие инфраструктуры), институциональные (государственная поддержка, кооперация, местное самоуправление) и пространственные (интеграция в цепочки добавленной стоимости, транспортная и цифровая связность). Показано, что накопление человеческого капитала — нелинейный процесс: улучшение одного компонента усиливает эффект других, а дефицит какого-либо звена способен блокировать развитие в целом. На основе анализа источников и эмпирических данных обосновано, что ключевыми механизмами накопления человеческого капитала выступают: диверсификация сельской экономики (создание рабочих мест вне аграрного сектора), финансовая поддержка малого бизнеса (гранты, льготные кредиты), неденежные стимулы (жильё, льготы, земельные наделы), а также встраивание сельских территорий в региональные и межрегиональные цепочки добавленной стоимости. Рассмотрены краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные перспективы развития, включая формирование сельских агломераций и интеграцию в национальную экономику. Сделан вывод о необходимости системного подхода, предполагающего синхронизацию мер на федеральном, региональном и локальном уровнях с учётом пространственной специфики территорий. Устойчивое накопление человеческого капитала на селе возможно лишь при согласовании интересов государства, бизнеса и местных сообществ.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, сельские территории, диверсификация экономики, грантовая поддержка, кредитные механизмы, неденежные формы мотивации, заработная плата, цепочки добавленной стоимости, сельская агломерация, устойчивое развитие, кадровый потенциал, сельская экономика, государственная поддержка, профессиональное обучение, социальная инфраструктура.

**Для цитирования:** Карпова Татьяна Юрьевна ФАКТОРЫ НАКОПЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ: СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ / Татьяна Юрьевна Карпова // Агрофорсайт. 2025. № 3— Саратов: ООО «ЦеСАин», 2025. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – Загл. с этикетки диска.

**Финансирование:** исследование проводилось за счет собственных средств.

## FACTORS OF HUMAN CAPITAL ACCUMULATION IN RURAL AREAS: A SYSTEMATIC ANALYSIS OF ECONOMIC FACTORS

Tatyana Yuryevna Karpova

<sup>1</sup> Saratov State University of Genetics, Biotechnology and Engineering named after N.I. Vavilov, Saratov, Russia

**Abstract:** This article examines the factors affecting human capital accumulation in rural areas in the context of contemporary socio-economic challenges. The relevance of this work stems from the contradiction between the strategic importance of rural areas for food security and sustainable development and negative demographic trends—depopulation, population aging, and a shortage of skilled labor. The aim of the study is to identify and systematize the key factors affecting human capital accumulation, assess their mutual influence, and evaluate prospective trends, taking into account demographic and spatial changes. The paper analyzes four

groups of factors: economic (diversification of the rural economy, availability of credit and grant mechanisms, and wage levels), social (non-monetary forms of motivation and infrastructure development), institutional (state support, cooperation, and local government), and spatial (integration into value chains and transport and digital connectivity). It is shown that human capital accumulation is a nonlinear process: improving one component enhances the effect of others, while a deficit in any one link can hinder overall development. Based on an analysis of sources and empirical data, it is substantiated that the key mechanisms for human capital accumulation are: rural economic diversification (job creation outside the agricultural sector), financial support for small businesses (grants, concessional loans), non-monetary incentives (housing, benefits, land plots), and the integration of rural areas into regional and interregional value chains. Short-, medium-, and long-term development prospects are examined, including the formation of rural agglomerations and integration into the national economy. A conclusion is drawn regarding the need for a systems approach that involves synchronizing measures at the federal, regional, and local levels, taking into account the spatial specifics of the territories. Sustainable human capital accumulation in rural areas is possible only through the alignment of the interests of the state, businesses, and local communities.

**Keywords:** Human capital, rural areas, economic diversification, grant support, credit mechanisms, non-monetary forms of motivation, wages, value chains, rural agglomeration, sustainable development, human resources, rural economy, government support, vocational training, social infrastructure.

**Acknowledgments:** *I would like to express my gratitude to the supervisor who helped me prepare this article for publication.*

## Введение

Актуальность темы обусловлена нарастающим противоречием между стратегической значимостью сельских территорий для продовольственной безопасности и устойчивого развития страны и устойчивой тенденцией к депопуляции, «старению» населения и дефициту квалифицированных кадров в сельской местности. В условиях трансформации агропромышленного комплекса, цифровизации производства и роста требований к качеству трудовых ресурсов вопрос накопления человеческого капитала на селе приобретает не только социально-экономическое, но и геополитическое значение. Сохранение и развитие сельских сообществ напрямую влияет на освоение территорий, поддержание инфраструктурной связности и устойчивость локальных экономик.

Цель статьи — выявить и систематизировать ключевые факторы накопления человеческого капитала на сельских территориях, оценить их взаимовлияние и перспективную динамику в контексте демографических и пространственных изменений.

Задачи исследования:

- определить структурные компоненты человеческого капитала применительно к сельским территориям;
- выделить группы факторов (экономических, социальных, институциональных, пространственных), влияющих на его накопление;
- проанализировать взаимосвязи между факторами и механизмами их реализации;
- оценить перспективную траекторию развития человеческого капитала на селе с учётом демографических и агломерационных трендов.

### **Перспективы темы в горизонте 5–15 лет**

В ближайшие 5 лет ключевыми вызовами останутся отток молодёжи, дефицит специалистов аграрного профиля и медленная адаптация сельских сообществ к цифровым технологиям. Вместе с тем рост интереса к экологическому производству, локальным продовольственным системам и удалённой работе может создать точки притяжения для новых жителей и предпринимателей.

Через 10 лет на первый план выйдут вопросы устойчивости сельских агломераций: концентрация человеческого капитала вокруг «ядер» (крупных сёл, районных центров, агрокластеров) при дальнейшей депопуляции периферий. Успех будет зависеть от

развития транспортной и цифровой инфраструктуры, а также от способности локальных институтов формировать образовательные и карьерные траектории для молодёжи.

В перспективе 15 лет возможны два сценария:

- позитивный — формирование полицентричной сельской сети с высокопродуктивными агропредприятиями, образовательными кластерами и качественной социальной средой;
- негативный — углубление диспропорций, сокращение человеческого капитала до минимально необходимого для поддержания базовых производственных функций.

Решающими станут меры по интеграции сельских территорий в общенациональные цепочки создания стоимости, развитию непрерывного образования и созданию условий для предпринимательской инициативы.

### **Методология и источники исследования**

В рамках исследования проблематики накопления человеческого капитала (ЧК) на сельских территориях проанализирован ряд научных работ, раскрывающих различные аспекты данного феномена.

Е. В. Авдеев и А. Л. Маркова в статье «Роль человеческого капитала в реализации потенциала сельского хозяйства ЦЧР» [1] акцентируют внимание на значении ЧК как ключевого драйвера развития аграрного сектора в Центрально-Чернозёмном регионе. Авторы подчёркивают необходимость согласования кадровой политики с отраслевыми потребностями и пространственной спецификой территорий, что позволяет эффективнее использовать трудовой потенциал сельских сообществ.

О. Д. Ермоленко в работе «Инфраструктурный аспект планирования воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства» [2] детально рассматривает роль инфраструктуры в процессе накопления ЧК. Исследователь выделяет критическое значение транспортной доступности, цифровизации и социальной инфраструктуры (школы, больницы, культурные объекты) для удержания населения на селе и создания условий для его профессионального роста.

А. В. Климова в публикации «Механизмы воспроизводства человеческого капитала в отрасли сельского хозяйства» [3] изучает цикличность процессов, связанных с формированием ЧК: от подготовки кадров до их закрепления и непрерывного профессионального развития. Особое внимание уделено вопросам преемственности знаний и адаптации образовательных программ к актуальным запросам аграрного рынка труда.

Э. А. Климентова в статье «Экономическая оценка параметров использования и воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве» [4] предлагает методический инструментарий для анализа эффективности инвестиций в ЧК. Автор разрабатывает показатели, позволяющие оценивать отдачу от вложений в образование, здоровье и мобильность сельского населения, что даёт возможность обоснованно планировать меры поддержки.

Т. Ю. Карпова и М. В. Муравьёва в совместной работе «Формирование человеческого капитала в аграрном секторе экономики» [5] рассматривают ЧК как комплексный ресурс, требующий интеграции усилий государства, бизнеса и местного сообщества. Авторы отмечают значимость субсидирования образования, развития кооперации и поддержки фермерских инициатив для устойчивого накопления ЧК.

В исследовании «Оценка состояния человеческого капитала в сельском хозяйстве Саратовской области» [6] Т. Ю. Карпова и М. В. Муравьёва проводят эмпирический анализ региональных особенностей накопления ЧК. На примере конкретного субъекта РФ демонстрируется, как территориальная специфика (доступность рынков труда, климатические условия, инфраструктурная обеспеченность) влияет на динамику и качество человеческого капитала.

Статья Т. Ю. Карповой и М. В. Муравьёвой «Факторы формирования человеческого капитала агропромышленного комплекса Саратовской области» [7] дополняет предыдущий анализ, выделяя ключевые детерминанты накопления ЧК в АПК. Среди них — уровень заработной платы, доступность образовательных ресурсов, состояние здравоохранения и возможности профессиональной самореализации.

М. В. Муравьёва в работе «Сельская демография России как фактор устойчивого социально-экономического развития» [8] исследует демографические процессы как фундамент устойчивости сельских территорий. Автор выявляет тенденции «старения» населения и оттока молодёжи, предлагая меры по стабилизации демографической ситуации через поддержку семей и создание рабочих мест.

В публикации «Демографическая детерминанта устойчивого развития сельской местности зарубежных стран» [9] М. В. Муравьёва анализирует международный опыт преодоления депопуляции. На примерах различных государств показаны механизмы стимулирования рождаемости, привлечения мигрантов и удержания местного населения через развитие социальной инфраструктуры.

Монография М. В. Муравьёвой «Консультационная деятельность по проблемам альтернативной занятости сельского населения» [10] посвящена роли консультационных служб в адаптации сельских жителей к меняющимся экономическим условиям. Автор доказывает, что информирование о новых формах занятости (агротуризм, переработка, цифровые сервисы) способствует снижению миграционной активности и диверсификации сельской экономики.

А. И. Роткин и Д. А. Пекуровский в статье «Человеческий капитал сельской молодёжи как потенциал развития сельского хозяйства и сельских территорий» [11] фокусируются на молодёжной составляющей ЧК. Исследователи подчёркивают, что для удержания молодых специалистов необходимы: доступное жильё, карьерные траектории, участие в принятии решений на местном уровне, а также развитие цифровой среды.

С. А. Тимошенко в работе «Человеческий капитал как фактор повышения доходности сельского хозяйства» [12] демонстрирует прямую связь между качеством ЧК и экономической эффективностью аграрного производства. На эмпирических данных показано, что инвестиции в компетенции работников (например, обучение цифровым технологиям) приводят к росту производительности, снижению издержек и повышению конкурентоспособности хозяйств.

Таким образом, проанализированные источники позволяют сделать вывод о многофакторности процесса накопления ЧК на сельских территориях. Ключевыми детерминантами выступают экономические условия (уровень доходов, доступность кредитов, диверсификация занятости); социальная инфраструктура (образование, здравоохранение, жильё); демографические тенденции (возрастная структура, миграция); институциональные механизмы (государственная поддержка, кооперация, местное

самоуправление); пространственные факторы (транспортная доступность, цифровизация).

Системный подход к накоплению ЧК требует синхронизации мер на федеральном, региональном и локальном уровнях с учётом специфики каждой территории.

### Основная часть

Человеческий капитал на сельских территориях представляет собой совокупность знаний, навыков, здоровья, мотивации и социальных связей населения, способную генерировать долгосрочную экономическую и социальную ценность. Его накопление происходит через взаимодействие четырёх групп факторов (рис.1).

29

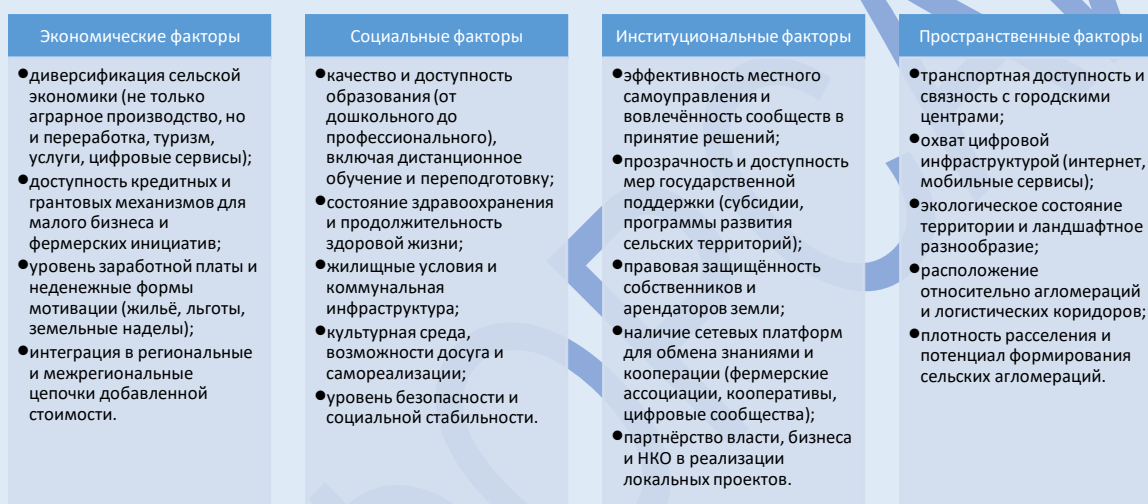


Рисунок 1. – Факторы накопления человеческого капитала в сельской местности

Взаимосвязь факторов носит нелинейный характер: улучшение одного компонента (например, цифровой инфраструктуры) может усилить эффект от других (образование, предпринимательство), но дефицит какого-либо звена (например, здравоохранения) способен блокировать накопление капитала в целом. Ключевой механизм — формирование «точек притяжения», где сочетание экономических возможностей, социальной среды и пространственной доступности создаёт устойчивую мотивацию для проживания и профессиональной реализации.

#### Экономические факторы

**Диверсификация сельской экономики** — ключевой фактор накопления человеческого капитала на сельских территориях. Она позволяет расширить спектр видов деятельности за пределы аграрного производства, создать новые рабочие места, повысить доходы населения, развить инфраструктуру и улучшить качество жизни, что способствует закреплению кадров, повышению их квалификации и формированию устойчивого человеческого капитала. Диверсификация экономики сельских территорий предполагает освоение новых видов деятельности, что ведёт к повышению занятости населения и ускорению накопления человеческого капитала. Это особенно важно,

поскольку нерешённые проблемы безработицы и сельской бедности препятствуют воспроизводству человеческого капитала и снижают предпринимательскую активность жителей.

Основные каналы влияния диверсификации на человеческий капитал:

*Создание рабочих мест в несельскохозяйственных секторах.* Развитие переработки, туризма, сферы услуг и цифровых сервисов позволяет задействовать население в новых сферах деятельности, что снижает отток кадров в города и способствует закреплению населения на селе.

*Повышение доходов.* Разнообразие видов деятельности увеличивает возможности для заработка, что мотивирует людей оставаться на селе и инвестировать в своё образование и здоровье.

*Развитие инфраструктуры.* Диверсификация стимулирует строительство дорог, развитие связи, создание объектов социальной инфраструктуры (школы, больницы, культурные учреждения), что улучшает условия жизни и способствует накоплению человеческого капитала.

*Стимулирование обучения и повышения квалификации.* Новые отрасли требуют освоения современных навыков и компетенций, что побуждает людей получать дополнительное образование или переквалифицироваться.

*Сохранение и развитие местного культурного и агрокультурного наследия.* Например, сельский туризм позволяет жителям участвовать в сохранении традиций, что формирует социальный капитал и укрепляет связь поколений.

**Таблица 1. – Конкретные направления диверсификации и их роль**

Направление	Влияние на человеческий капитал
Переработка сельскохозяйственной продукции	Создаёт дополнительные рабочие места, требует развития навыков в области технологий переработки, логистики, маркетинга. Стимулирует инвестиции в образование и профессиональную подготовку.
Сельский туризм	Способствует созданию рабочих мест в сфере гостеприимства, транспорта, культурно-досуговой деятельности. Развивает навыки обслуживания, межкультурной коммуникации, управления малым бизнесом. Сохраняет местное культурное наследие, что формирует социальный капитал.
Сфера услуг	Включает развитие торговли, бытового обслуживания, образовательных и медицинских услуг. Расширяет возможности для трудоустройства, требует повышения квалификации в соответствующих сферах.
Цифровые сервисы	Внедрение IT-технологий в сельское хозяйство и другие сферы (например, онлайн-продажи сельхозпродукции, цифровизация управления территориями) повышает спрос на кадры с цифровой грамотностью. Требует обучения работе с данными, аналитическими инструментами, платформами электронного правительства.

Для того чтобы диверсификация стала действенным инструментом накопления человеческого капитала, необходимы инвестиции в образование и профессиональную подготовку, развитие социальной инфраструктуры, государственная поддержка, развитие цифровой инфраструктуры. Обеспечение широкополосного интернета, обучение цифровой грамотности населения позволяют интегрировать сельские территории в цифровую экономику, создание благоприятного инвестиционного климата.

Среди возможных проблем — недостаток финансирования, низкий уровень цифровой грамотности населения, отток квалифицированных кадров в города, неразвитость инфраструктуры в некоторых регионах. Также диверсификация требует времени и комплексного подхода, так как эффективность инвестиций в человеческий

капитал зависит от разрешения структурных противоречий между его различными характеристиками.

Таким образом, диверсификация сельской экономики создаёт мультипликативный эффект: она не только расширяет экономическую базу территорий, но и запускает процессы накопления и развития человеческого капитала, что становится основой для устойчивого развития сельских территорий.

**Доступность кредитных и грантовых механизмов для малого бизнеса и фермерских инициатив** играет ключевую роль в накоплении человеческого капитала на сельских территориях. Эти инструменты позволяют развивать предпринимательство, создавать рабочие места, повышать доходы населения, стимулировать обучение и профессиональное развитие, что в совокупности способствует закреплению кадров и формированию устойчивого человеческого капитала.

Влияние на накопление человеческого капитала включает:

1. *Создание рабочих мест и снижение оттока населения.* Кредиты и гранты позволяют малым предприятиям и фермерским хозяйствам расширяться, создавать новые рабочие места. Это снижает безработицу и уменьшает отток квалифицированных кадров в города, что особенно важно для сельских территорий.

2. *Повышение доходов и качества жизни.* Финансирование помогает развивать бизнес, увеличивать объёмы производства и продаж, что ведёт к росту доходов предпринимателей и их сотрудников. Это создаёт стимулы для инвестирования в своё образование, здоровье и профессиональное развитие.

3. *Стимулирование обучения и повышения квалификации.* Для реализации проектов, поддержанных грантами или кредитами (например, в сфере агротуризма, переработки продукции, цифровых сервисов), требуются новые навыки. Это побуждает предпринимателей и их сотрудников проходить обучение, осваивать современные технологии, что повышает качество человеческого капитала.

4. *Развитие инфраструктуры и социальных услуг.* Средства, полученные в рамках господдержки, могут направляться на строительство или модернизацию объектов (ферм, перерабатывающих цехов, гостевых домов для агротуризма), что улучшает инфраструктуру сельских территорий. Это, в свою очередь, повышает привлекательность жизни на селе, способствует закреплению населения.

5. *Сохранение и развитие местного сообщества.* Гранты на агротуризм, развитие семейных ферм и другие инициативы помогают сохранять культурное наследие, традиции, укреплять социальные связи в сообществе. Это формирует социальный капитал, который является частью человеческого капитала.

**Таблица 2. – Примеры грантовых и кредитных механизмов**

Механизм	Описание	Влияние на человеческий капитал
Грант «Агростартап»	Предоставляется начинающим фермерам на развитие сельскохозяйственного бизнеса. Сумма — до 7 млн рублей на проекты в сфере молочного и мясного скотоводства, до 5 млн рублей — по другим направлениям.	Позволяет создать новые рабочие места, стимулирует обучение и приобретение навыков в агропроизводстве. Требует создания постоянного рабочего места на 5 лет.
Грант «Агропрогресс»	Направлен на развитие малых форм хозяйствования. Размер — до 30 млн рублей для организаций с опытом работы от двух лет. Средства можно использовать на возведение построек, покупку техники, оборудования или скота.	Способствует модернизации производства, созданию новых рабочих мест, повышению квалификации сотрудников.

<b>Грант «Агротуризм»</b>	Поддерживает туристические проекты на базе сельхозхозяйств. Сумма — до 10 млн рублей.	Развивает сферу услуг, создаёт рабочие места в гостеприимстве, транспорте, культурно-досуговой деятельности. Стимулирует обучение навыкам обслуживания и межкультурной коммуникации.
<b>Льготные кредиты по программе «1764»</b>	Предоставляются предпринимателям в приоритетных отраслях, включая сельское хозяйство. Ставка рассчитывается как ключевая ставка ЦБ + 2,75% годовых. Средства можно направить на развитие бизнеса, пополнение оборотных средств, инвестиции или рефинансирование.	Позволяют малым предприятиям и фермерам расширять деятельность, модернизировать производство, что ведёт к созданию рабочих мест и повышению доходов.
<b>Льготный лизинг и субсидии на приобретение сельхозтехники</b>	Государство компенсирует часть затрат на покупку техники или предоставляет льготные условия лизинга.	Способствует технологическому обновлению хозяйств, требует освоения новых навыков работы с оборудованием, что повышает квалификацию работников.

Эффективность механизмов поддержки малого бизнеса и фермерских инициатив на сельских территориях обеспечивается комплексом условий: во-первых, простотой доступа и прозрачностью процедур (критично избегать избыточной бюрократии, обеспечивая доступность информации через удобные каналы — например, платформу МСП.РФ и центры «Мой бизнес»); во-вторых, требованием софинансирования проектов (обычно в диапазоне 10–40 % от стоимости), что мотивирует предпринимателей ответственно подходить к реализации идей и вкладывать собственные ресурсы; в-третьих, жёстким контролем за целевым использованием средств посредством обязательной отчётности, снижающей риски нецелевого расходования и повышающей общую эффективность поддержки; в-четвёртых, сопровождением проектов через консультации, обучение и наставничество, что существенно увеличивает шансы на их успешную реализацию и развитие бизнеса; и, наконец, интеграцией с программами обучения и переподготовки, поскольку сочетание финансовой поддержки с образовательными инициативами ускоряет накопление человеческого капитала.

Среди ключевых рисков и препятствий, ограничивающих доступность кредитных и грантовых механизмов для малого бизнеса и фермерских инициатив на сельских территориях, можно выделить: недостаток финансирования, при котором объём государственной поддержки оказывается недостаточным для покрытия всех потребностей сельских территорий; финансовую неграмотность сельхозпроизводителей, выражающуюся в незнании доступных программ или неумении правильно оформлять заявки; проблемы с заёмным обеспечением — малый бизнес и фермерские хозяйства зачастую не располагают достаточным залогом для получения кредитов (при том, что механизмы гарантийной поддержки, такие как «зонтичные» гарантии от Корпорации МСП, существуют, но не всегда востребованы); а также региональные различия в доступности поддержки, обусловленные неравномерностью финансирования и наличием административных барьеров в разных субъектах РФ.

Таким образом, доступность кредитных и грантовых механизмов является важным фактором накопления человеческого капитала на сельских территориях, но их эффективность зависит от комплексности подхода, включающего упрощение процедур, контроль, обучение и учёт региональных особенностей.

Уровень заработной платы и неденежные формы мотивации (такие как предоставление жилья, социальных льгот и земельных наделов) выступают важнейшими факторами накопления человеческого капитала на сельских территориях, поскольку напрямую влияют на привлекательность жизни и работы в сельской местности, закрепляемость кадров и их профессиональное развитие. Достаточный уровень оплаты труда создаёт экономические предпосылки для удовлетворения базовых потребностей работников и членов их семей, обеспечивает возможность инвестировать в образование, здравоохранение и повышение квалификации, что в долгосрочной перспективе повышает качество человеческого капитала.

Заработная плата в сельском хозяйстве со временем возрастает: в 2000 году в сельском хозяйстве зарплата составляла только 44 % от средней по стране, то в 2024 году 73 % (рис. 2). Это способствует сохранению кадров на селе.

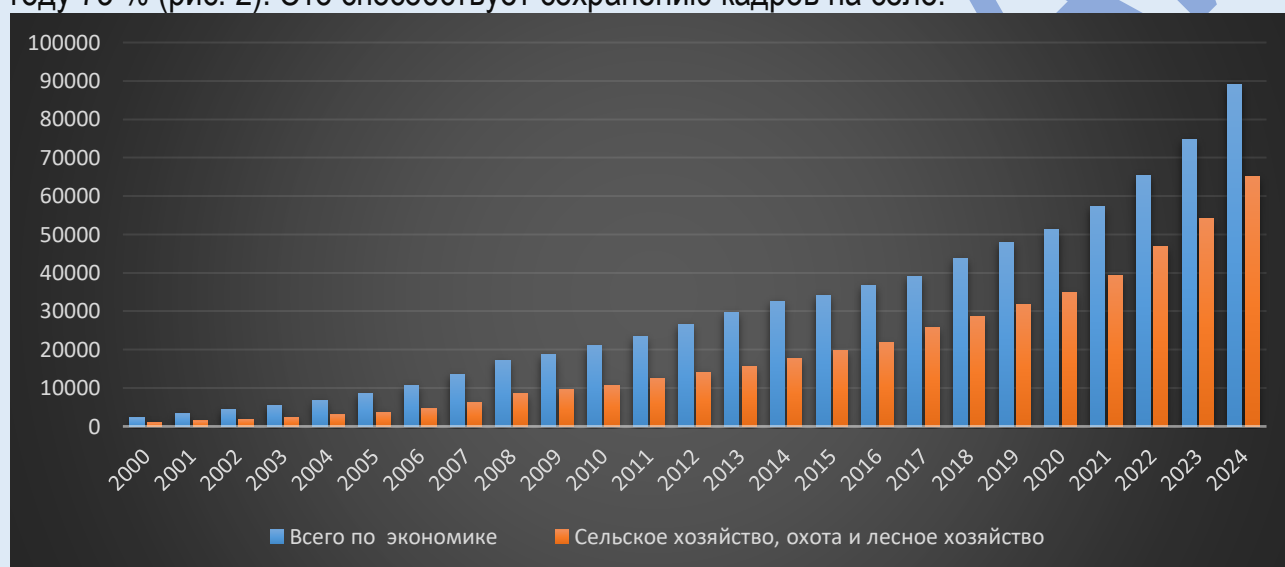


Рисунок 2 – Динамика зарплаты в сельском хозяйстве и всего в экономике в 2000-2024 гг

Источник: Росстат

При этом в условиях сельской местности денежное вознаграждение нередко не является единственным и даже главным мотивирующим фактором — значительную роль играют неденежные стимулы, способные компенсировать относительно низкие зарплаты и инфраструктурные ограничения. Предоставление служебного или субсидируемого жилья снимает одну из наиболее острых проблем сельских территорий — дефицит доступного жилья, позволяя работникам оставаться на месте работы и планировать долгосрочное проживание. Социальные льготы (льготные кредиты, компенсации расходов на коммунальные услуги, бесплатный проезд для детей, приоритетный доступ к образовательным и медицинским услугам) снижают бытовые издержки и повышают качество жизни, формируя ощущение социальной защищённости и лояльности к месту работы. Особую значимость для сельского сектора имеет предоставление земельных наделов — это не только расширяет экономические возможности работников (ведение личного подсобного хозяйства, выращивание товарной продукции), но и усиливает их привязанность к территории, стимулирует долгосрочные инвестиции в землю и местную

инфраструктуру. Кроме того, земельные наделы могут служить залогом при получении кредитов, что дополнительно повышает финансовую устойчивость сельских жителей. В совокупности заработная плата и неденежные формы мотивации формируют комплексную систему стимулирования, которая способствует удержанию квалифицированных кадров на селе, снижает миграционный отток молодёжи, создаёт условия для воспроизводства человеческого капитала и устойчивого развития сельских территорий. Однако эффективность этих механизмов зависит от их доступности, прозрачности условий предоставления и согласованности с реальными потребностями местного населения.

**Интеграция сельских территорий в региональные и межрегиональные цепочки добавленной стоимости** выступает значимым фактором накопления человеческого капитала, поскольку создаёт системные условия для его воспроизводства и развития. Встраивание локальных хозяйств и малых предприятий в более широкие экономические связи позволяет преодолеть изоляцию сельских сообществ, расширить рынки сбыта, повысить доходность производства и, как следствие, сформировать устойчивые источники доходов для сельского населения.

Через участие в цепочках добавленной стоимости сельские производители получают доступ к современным технологиям, логистическим решениям и маркетинговым каналам, что требует от работников освоения новых компетенций — от цифровых навыков до знаний в области сертификации и стандартов качества. Это стимулирует инвестиции в профессиональное обучение и переподготовку, повышая квалификацию кадров и расширяя их карьерные перспективы. Кроме того, интеграция в цепочки добавленной стоимости часто сопровождается кооперацией между сельхозпроизводителями, переработчиками и торговыми предприятиями, что формирует у работников навыки командной работы, управления проектами и предпринимательского мышления.

Важным аспектом является влияние на социальную инфраструктуру: рост доходов от участия в цепочках добавленной стоимости позволяет местным сообществам направлять ресурсы на развитие образования, здравоохранения и культурно-досуговой сферы. Это повышает качество жизни, делает сельские территории более привлекательными для молодёжи и специалистов, снижает отток населения. Одновременно укрепляются горизонтальные связи между регионами — обмен опытом, совместные образовательные программы, трансграничные кооперативы, — что расширяет возможности для профессиональной мобильности и кросс-культурного взаимодействия.

Однако эффективность интеграции зависит от ряда условий:

- наличия транспортной и цифровой инфраструктуры, обеспечивающей физическую и информационную связность;
- доступности консультационной поддержки (помощь в поиске партнёров, оформлении договоров, сертификации продукции);
- государственной политики, стимулирующей кооперацию и кластерное развитие (субсидии на логистику, налоговые льготы для кооперативов);
- учёта специфики локальных ресурсов (например, ориентация на нишевые продукты — органическую продукцию, этнокультурные товары).

Таким образом, интеграция в региональные и межрегиональные цепочки добавленной стоимости не только усиливает экономическую устойчивость сельских территорий, но и создаёт мультипликативный эффект для накопления человеческого капитала: от повышения квалификации работников до укрепления социальных институтов и пространственной связанности территорий.

### **Выводы**

1. Накопление человеческого капитала на сельских территориях — комплексный процесс, зависящий от взаимодействия экономических, социальных, институциональных и пространственных факторов. Их изолированное улучшение малоэффективно: необходим системный подход.

2. В краткосрочной перспективе приоритетны меры по удержанию молодёжи и специалистов: развитие образования и здравоохранения, поддержка предпринимательства, цифровизация услуг.

3. В среднесрочном горизонте критична консолидация ресурсов вокруг сельских агломераций и «ядер роста» — районных центров, агрокластеров, туристических узлов, способных концентрировать человеческий капитал и распространять его влияние на периферию.

4. В долгосрочной перспективе успех зависит от интеграции сельских территорий в национальную экономику, формирования устойчивых цепочек добавленной стоимости и создания условий для саморазвития локальных сообществ.

5. Ключевой вызов — предотвращение сценария «вымывания» человеческого капитала из периферийных зон. Для этого требуется не только финансовая поддержка, но и институциональные инновации: расширение полномочий местного самоуправления, развитие кооперации, создание сетевых образовательных и предпринимательских платформ.

6. Устойчивое накопление человеческого капитала на селе возможно лишь при условии согласования интересов государства, бизнеса и местных сообществ, а также при учёте пространственной специфики каждой территории.

**Список источников**

1. Авдеев, Е. В. Роль человеческого капитала в реализации потенциала сельского хозяйства ЦЧР / Е. В. Авдеев, А. Л. Маркова // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. — 2023. — Т. 16, № 2 (77). — С. 195–206.
2. Ермоленко, О. Д. Инфраструктурный аспект планирования воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. — 2023. — № 5 (99). — С. 196–205.
3. Климова, А. В. Механизмы воспроизводства человеческого капитала в отрасли сельского хозяйства // Экономика: вчера, сегодня, завтра. — 2024. — Т. 14, № 8-1. — С. 333–342.
4. Климентова, Э. А. Экономическая оценка параметров использования и воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. — 2025. — № 1 (80). — С. 212–217.
5. Карпова, Т. Ю. Формирование человеческого капитала в аграрном секторе экономики / Т. Ю. Карпова, М. В. Муравьева // Наука и бизнес: пути развития. — 2019. — № 2 (92). — С. 59–62.
6. Карпова, Т. Ю. Оценка состояния человеческого капитала в сельском хозяйстве Саратовской области / Т. Ю. Карпова, М. В. Муравьева // Научные исследования высшей школы по приоритетным направлениям в АПК: материалы международной научно-практической конференции, посвящённой Дню Академии. — Великие Луки, 2023. — С. 175–179.
7. Карпова, Т. Ю. Факторы формирования человеческого капитала агропромышленного комплекса Саратовской области / Т. Ю. Карпова, М. В. Муравьева // Глобальный научный потенциал. — 2019. — № 6 (99). — С. 130–133.
8. Муравьева, М. В. Сельская демография России как фактор устойчивого социально-экономического развития // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н. И. Вавилова. — 2011. — № 11. — С. 71–75.
9. Муравьева, М. В. Демографическая детерминанта устойчивого развития сельской местности зарубежных стран // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н. И. Вавилова. — 2013. — № 1. — С. 77–81.
10. Муравьева, М. В. Консультационная деятельность по проблемам альтернативной занятости сельского населения. — Саратов, 2013.
11. Роткин, А. И. Человеческий капитал сельской молодёжи как потенциал развития сельского хозяйства и сельских территорий / А. И. Роткин, Д. А. Пекуровский // Экономика и управление: проблемы, решения. — 2023. — Т. 5, № 2 (134). — С. 61–68.
12. Тимошенко, С. А. Человеческий капитал как фактор повышения доходности сельского хозяйства // Никоновские чтения. — 2024. — № 29. — С. 42–47.

**References**

1. Avdeev, E. V., & Markova, A. L. (2023). Rol' chelovecheskogo kapitala v realizatsii potentsiala sel'skogo khozyaistva TsChR [The role of human capital in realizing the potential of agriculture in the Central Black Earth Region]. Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta [Bulletin of Voronezh State Agrarian University], 16(2–77), 195–206.
2. Ermolenko, O. D. (2023). Infrastrukturnyi aspekt planirovaniya vosproizvodstva chelovecheskogo kapitala sel'skogo khozyaistva [Infrastructure aspect of planning the reproduction of human capital in agriculture]. Ekonomika, trud, upravlenie v sel'skom khozyaistve [Economics, Labor, Management in Agriculture], 5(99), 196–205.
3. Klimova, A. V. (2024). Mechanizmy vosproizvodstva chelovecheskogo kapitala v otrasli sel'skogo khozyaistva [Mechanisms of human capital reproduction in the agricultural sector]. Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra [Economics: Yesterday, Today, Tomorrow], 14(8–1), 333–342.
4. Klimentova, E. A. (2025). Ekonomicheskaya otsenka parametrov ispol'zovaniya i vosproizvodstva chelovecheskogo kapitala v sel'skom khozyaistve [Economic assessment of parameters of human capital use and reproduction in agriculture]. Vestnik Michurinskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta [Bulletin of Michurinsk State Agrarian University], 1(80), 212–217.
5. Karpova, T. Yu., & Murav'eva, M. V. (2019). Formirovanie chelovecheskogo kapitala v agrarnom sektore ekonomiki [Formation of human capital in the agrarian sector of the economy]. Nauka i biznes: puti razvitiya [Science and Business: Paths of Development], 2(92), 59–62.
6. Karpova, T. Yu., & Murav'eva, M. V. (2023). Otsenka sostoyaniya chelovecheskogo kapitala v sel'skom khozyaistve Saratovskoi oblasti [Assessment of the state of human capital in agriculture of Saratov Oblast]. In Nauchnye issledovaniya vysshei shkoly po prioritetnym napravleniyam v APK: materialy mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, posvyashchennoi Dnyu Akademii [Scientific research of higher education in priority areas of the agro-industrial complex: Proceedings of the international scientific-practical conference dedicated to Academy Day] (pp. 175–179). Velikie Luki.
7. Karpova, T. Yu., & Murav'eva, M. V. (2019). Faktory formirovaniya chelovecheskogo kapitala agropromyshlennogo kompleksa Saratovskoi oblasti [Factors of human capital formation in the agro-industrial complex of Saratov Oblast]. Global'nyi nauchnyi potentsial [Global Scientific Potential], 6(99), 130–133.
8. Murav'eva, M. V. (2011). Sel'skaya demografiya Rossii kak faktor ustoychivogo sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya [Rural demography of Russia as a factor of sustainable socio-economic development]. Vestnik Saratovskogo gosagrouniversiteta im. N. I. Vavilova [Bulletin of Saratov State Agrarian University named after N. I. Vavilov], 11, 71–75.
9. Murav'eva, M. V. (2013). Demograficheskaya determinanta ustoychivogo razvitiya sel'skoi mestnosti zarubezhnykh stran [Demographic determinant of sustainable rural development in foreign countries]. Vestnik Saratovskogo gosagrouniversiteta im. N. I. Vavilova [Bulletin of Saratov State Agrarian University named after N. I. Vavilov], 1, 77–81.

## *Агрофорсаўм 3\_2025*

### *Agroforesight 3\_2025*

10. Murav'eva, M. V. (2013). Konsul'tatsionnaya deyatel'nost' po problemam alternativnoi zanyatosti sel'skogo naseleniya [Consulting activities on issues of alternative employment of rural population]. Saratov.
11. Rotkin, A. I., & Pekurovskii, D. A. (2023). Chelovecheskii kapital sel'skoi molodezhi kak potentsial razvitiya sel'skogo khozyaistva i sel'skikh territorii [Human capital of rural youth as a potential for development of agriculture and rural territories]. *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya* [Economics and Management: Problems, Solutions], 5(2–134), 61–68.
12. Timoshenko, S. A. (2024). Chelovecheskii kapital kak faktor povysheniya dokhodnosti sel'skogo khozyaistva [Human capital as a factor of increasing profitability of agriculture]. *Nikonovskie chteniya* [Nikon Readings], 29, 42–47.