

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Научная статья

УДК 634.2:631.459:626.8

СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК РОССИИ

Ашмарина Татьяна Игоревна¹✉

36

¹ Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства
(Москва, Россия), kydryashka84@list.ru ✉, <https://orcid.org/0000-002-0582-8654>

Аннотация. Кадровый потенциал агропромышленного комплекса (АПК) России является ключевым фактором для успешного развития сельского хозяйства и обеспечения продовольственной безопасности страны. Состояние кадрового потенциала в АПК характеризуется рядом особенностей, которые определяют его текущее состояние и перспективы развития. АПК России обладает колоссальным внутренним потенциалом, необходимым для дальнейшего развития и наращивания конкурентоспособности на мировом рынке, демонстрирует положительную динамику импортозамещения, расширяет экспорт продукции и улучшает инвестиционный климат. Потребность в компетентных специалистах АПК возрастает. Произведен анализ факторов, оказывающих влияние на кадровый потенциал (экономический, социальный, технический). Сокращение числа специалистов происходит одновременно с ростом общего числа предприятий АПК. Указаны причины оттока специалистов из отрасли и преимущества работы в аграрной сфере. Дана оценка реализации основных блоков государственных программ, направленных на решение кадровых вопросов и рассмотрены перспективные национальные проекты кадрового обеспечения АПК. Обозначены новые подходы к развитию кадрового потенциала – идеология, наука, образование.

Ключевые слова: АПК, кадры, образование, рынок труда, наука, социально-экономическая политика.

Для цитирования: Ашмарина Татьяна Игоревна СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК РОССИИ / Ашмарина Татьяна Игоревна // Агрофорсайт. 2026. № 1— Саратов: ООО «ЦеСАин», 2023. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – Загл. с этикетки диска.

THE STATE AND PROSPECTS OF THE DEVELOPMENT OF THE PERSONNEL POTENTIAL OF THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX OF RUSSIA

Tatiana I. Ashmarina¹✉

¹ All-Russian Scientific Research Institute of Agricultural Economics, Moscow, Russia, kydryashka84@list.ru
✉, <https://orcid.org/0000-002-0582-8654>

Abstract. The human resources potential of the agro-industrial complex of Russia is a key factor for the successful development of agriculture and ensuring food security of the country. The state of human resources in the agro-industrial complex is characterized by a number of features that determine its current state and development prospects. The Russian agro-industrial complex has enormous internal potential necessary for further development and increasing competitiveness in the global market, demonstrates positive dynamics of import substitution, expands exports of products and improves the investment climate. The need for competent agricultural specialists is increasing. The analysis of the factors influencing the human resources potential (economic, social, technical) is carried out. The reduction in the number of specialists occurs simultaneously with the growth of the total number of agricultural enterprises. The reasons for the outflow of specialists from the industry and the advantages of working in the agricultural sector are indicated. The assessment of the

implementation of the main blocks of state programs aimed at solving personnel issues is given and promising national projects of personnel support for the agro-industrial complex are considered. New approaches to the development of human resources are outlined – ideology, science, education.

Keywords: *Agriculture, personnel, education, labor market, science, socio-economic policy.*

Введение.

Агропромышленный комплекс (АПК) становится фокусом интересов глобальных инвесторов и важным инструментом международной политики. АПК России на мировом рынке уверенно занимает лидирующее положение. По итогам 2023 года, в России второй в истории урожай зерна (143 млн. тонн), прирост производства молока на 0,5 млн тонн, мяса — на 300 тыс. тонн., что является рекордом за последние 30 лет. Потребность в компетентных специалистах только растет и согласно прогнозам дефицит кадров к 2030 году в АПК составит 30-50 тыс. человек. О данной проблеме говорят много лет, и предпринимались попытки ее преодолеть, утверждались комплексные программы закрепления кадров на селе и повышения их мотивации к эффективной трудовой деятельности, но дефицит кадров усугублялся. В этой связи, вопросы развития кадрового потенциала АПК приобретают особую актуальность и требуют проведения соответствующего исследования.)

Целью исследования, изложенного в работе, является анализ, оценка и перспективы развития кадрового потенциала предприятий АПК.

Материалы и методы исследования.

Материалами послужили статистические данные государственной статистики РФ, публикации отечественных и зарубежных ученых по теме исследований. Исследование проводилось с применением диалектического, абстрактно-логического, статистико-экономического и других методов.

Основная часть. Результаты исследования.

Анализ исследования данной темы показал, что на реализацию программы развития сельских территорий и решения кадрового вопроса на протяжении многих лет бюджетами всех уровней выделяются колоссальные средства. Однако такие вливания до сих пор не смогли сколько-нибудь переломить неблагоприятную ситуацию в данном вопросе. Что реально мешает решению кадрового вопроса освещено во многих научных трудах [1, 3, 4, 6, 7,8, 9,10].

Причины дефицита кадров в АПК:

- геополитическая ситуация (санкции, уход западных компаний);
- недостаточно комфортные условия жизни (отток населения из сельских территорий в город);
- неконкурентный уровень оплаты труда;
- демографическая яма 1990-х годов;
- недостаточное развитие бренда работодателя;
- непривлекательные условия труда.

В послании Федеральному собранию в 2024 году президент Российской Федерации (РФ) обозначил приоритетное направление развития экономики на грядущую шестилетку. Объем производства продукции АПК к 2030 году должен вырасти не менее чем на четверть по сравнению с 2021 г., а экспорт увеличиться в 1,5 раза. Планы России войти в четверку крупнейших экономик мира, на данный момент страна входит в двадцатку

мировых лидеров по уровню экспорта продовольствия. Для достижения намеченных показателей необходимо устранение кадрового дефицита в АПК, который в 2023 составил 200 тыс. человек.

Произведем анализ факторов, влияющих на кадровый потенциал которые представлены на рисунке 1.

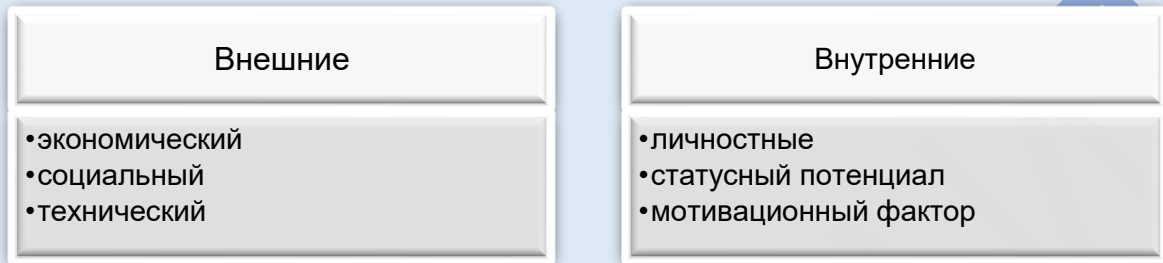


Рисунок 1- Факторы влияния на кадровый потенциал

Текущий дефицит кадров связан с демографическими изменениями. Согласно статистическим данным в России сегодня проживает 145,9 млн. человек.

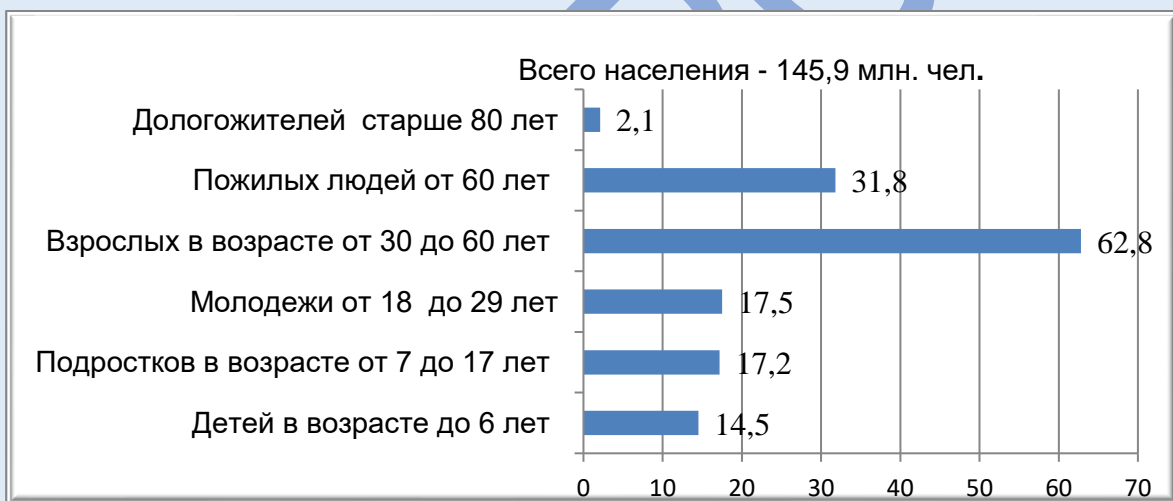


Рисунок 2 - Население России на 1 апреля 2024 года (млн. чел.) [2]

Наибольшее количество трудоспособного населения в возрасте от 30 до 60 лет. Среди рожденных в период с 1981 по 1985 год высшее образование имеют 37 %, а граждан в возрасте 25-35 лет, высшее образование имеют больше 41 %, что представлено на рисунке 3.[]

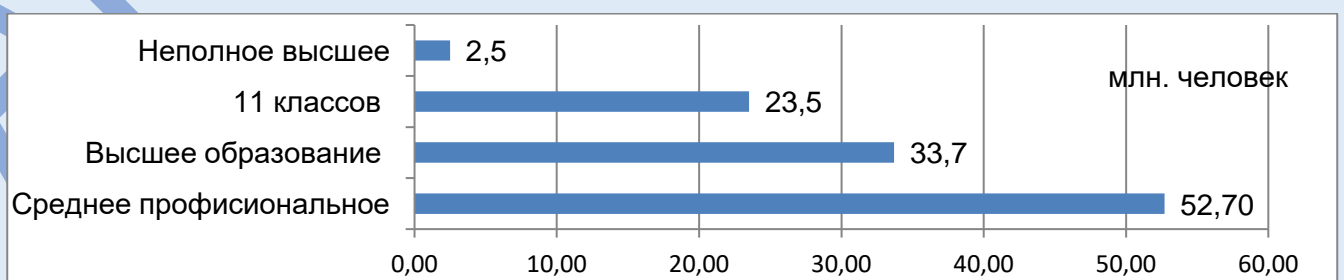


Рисунок 3 – Уровень образования жителей России на 1 апреля 2024 года [2]

Высокий процент уровня высшего образования в России позволяет решать кадровые вопросы путем переобучения.

Основные направления государственной политики в области демографии и повышения производительности труда способствовало повышение доступности переобучения для взрослых, в том числе молодых мам и людей предпенсионного возраста. Пройти бесплатное переобучение по востребованным профессиям позволяет национальный проект «Демография». В каждом регионе свой набор программ по профессиям, которые точно востребованы у работодателей АПК. Так же, образовательными организациями дополнительного профессионального образования (ДПО) осуществляется системная работа по организации непрерывного обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для АПК. ДПО предоставляет более 700 дополнительных профессиональных программ различной продолжительности, из них и с привлечением представителей работодателей - более 200 программ. Ежегодно в ДПО проходят обучения более 30 тыс. человек из числа руководителей и специалистов АПК. С применением дистанционных образовательных технологий было обучено более 15 тыс. человек.

С 2024 года Министерство труда трансформирует идеологию федерального проекта «Содействие занятости» и все россияне независимо от трудового статуса смогут пройти бесплатное переобучение, если захотят приобрести приоритетную для экономики РФ профессию.

Профессиональную переподготовку пройти предлагает «Университет 20.35» (цифровая платформа). Университетом создана модель расчета компетенций, навыков и знаний на основе данных рынка труда. Так же, действует проект «Персональные цифровые сертификаты» (ПЦС), который дают возможность пройти бесплатное обучение в дистанционном и электронном формате по программам повышения квалификации по 20+ востребованным в цифровой экономике направлениям.

С 2023 года в гибридном формате - online и offline, работает акселерационная программа «Биотехнологии в агропромышленном комплексе». Результатами прохождения программы будет переход на новый уровень в образовании специалистов, способных работать над запросами и проблемами реального сектора существующих потребностей био-, информационных технологий в агропромышленном комплексе.

В решении проблем нехватки квалифицированных кадров принимают участие и агроконсалтинги (наемные консультанты), в частности коммерческая компания «Агрономы Черноземья» оказывает услуги фермерам в вопросах цифрового земледелия.

Рассмотрим технический фактор, влияющий на кадровый потенциал: производительность труда, характер и содержание труда, качество труда персонала, оснащённость производства (автоматизация и цифровизация производства), коэффициент труда и безопасность труда.

Анализ исследования показал, что большинство предприятий имеют три недоиспользованных ресурса труда, у которых есть потенциал для роста производительности – это:

- работники на неполной занятости;

- неформально занятые (работники, оформленные через аутстаффинг и через аутсорсинг (например, на дойку коров, сбор урожая и др.)). Работа бригадным методом, лишает работы сельских жителей.

- технологические процессы, которые можно автоматизировать.

Национальный проект «Производительность труда» начал действовать в России с 2018 года, в части адресной поддержки — Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) создан в 60 регионах. Региональные центры компетенций (РЦК) помогают предприятиям внедрять бережливое производство, совершенствовать управление, логистику и сбыт продукции

С 2019 по 2021 год более 2300 предприятий – участников нарастили добавленную стоимость на 383 млрд. рублей, показав 24% рост производительности труда (что на 5% выше показателя предприятий, не участвующих в нацпроекте). В 2023 году к нацпроекту «Производительность труда» присоединилось около 1 тыс. компаний АПК (580 предприятий пищевой промышленности, 25 производят сельхозтехнику, а 350 заняты непосредственно в сельском хозяйстве).

Отечественный АПК – это, прежде всего высокие технологии, системы дистанционного зондирования земли, дроны, робототехника и целый комплекс других решений. По итогам 2022 года АПК России в рейтинге цифровизации заняла 8-е место, обогнав Китай и Индию. Применение передовых технологий и средств производства позволили увеличить объем производства аграрного сектора с 2016 года по 2022 год на 69%. Внедрение цифровых технологий повышает урожайность, производительность и устойчивость агропредприятий на 20-30%.

Цифровой экосистемой для АПК «Свое» пользуются более трех миллионов человек, которая предоставляет агробизнесу более 40 полезных сервисов, помогающих снизить издержки и повысить рентабельность производства.

Информационные системы в АПК (ФГИС «Зерно», «Хорриот», ФГИС «САТУРН», ФГИС «Семеноводство», ФГИС «Меркурий» и др.) являются действенным инструментом для обеспечения безопасности в области растениеводства и животноводства.

АПК сохраняет зависимость от ряда иностранных средств производства и технологий. Под эгидой национального проекта «Наука» в формате консорциумов, создан в 2020 году научный центр мирового уровня (НЦМУ) «Агротехнологии будущего» [7].

Направления исследований НЦМУ

- Агробiotехнологии управления плодородием почв России в интересах высокопродуктивного земледелия минимального экологического.

- Новые цифровые технологии в сельском хозяйстве.

- Создание безопасных, качественных, функциональных кормов и продуктов питания.

- Технологии переработки и валоризации малоценного сельскохозяйственного сырья и отходов агропромышленного комплекса.

НЦМУ «Агротехнологии будущего» представили свои инновационные научные разработки в области АПК на выставке «Россия», которые позволяют заменить импортную высокотехнологическую продукцию.

В 2024 году будет подготовлен федеральный проект для развития АПК в рамках нового национального проекта по обеспечению технологического суверенитета, который тесно связан с развитием кадрового потенциала отрасли.

Основной внутренний фактор, который влияет на кадровый потенциал – это престиж профессии, который определяет личностные и мотивационные факторы. Система высшего аграрного образования включает 54 вуза в 58 субъектах РФ, а также 253 техникума и колледжа, которые находятся в 73 субъектах. Общая численность обучающихся в них студентов — свыше 350 тыс. человек, а потребность отрасли АПК в кадрах сегодня составляет 65-70 тыс. человек.

Недостатки аграрного образования освещены в научных трудах [3, 4], но основная проблема – это то что, профессии устаревают быстрее, чем им обучают представлено на рисунке 4.



Рисунок 4 - Эволюция полураспада компетенции

Ускоряется прирост знаний, моральное старение информации и выигрывает тот, кто захватывает будущее. Идет переход от привычного нам профессионального резюме к личному портфолио больших и маленьких проектов.

На данный момент подготовку кадров для агропромышленного комплекса осуществляет

- 54 аграрных вуза, в которых обучается свыше 300 тыс. человек (60% за счет средств федерального бюджета);
- 616 организаций среднего профессионального образования в 81 регионе страны (ежегодно обучается 98 тысяч человек).

Тем не менее, дефицит кадрового обеспечения АПК существует. С 2021 года реализуется программа государственной поддержки и развития университетов - «Приоритет-2030» в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». В данную программу вошли четыре аграрных вуза (МСХА имени К.А. Тимирязева, Ставропольский ГАУ, Кубанский ГАУ и Саратовский ГАУ) и получили базовую часть гранта на развитие, а также три вуза еще получили специальные гранты по трекам «Исследовательское лидерство» и «Территориальное и отраслевое лидерство».

Федеральный проект «Профессионалитет», который стартовал с 2022 года. направлен на формирование новой модели подготовки кадров.

Проект предусматривает:

- вовлечение предприятий в процесс подготовки кадров, ориентирован на практическую подготовку;
- инновационных образовательно-производственных площадок;
- оптимизацию сроков обучения (до двух лет - для рабочих профессий, до трех лет - для более технологичных специальностей);
- создание в субъектах РФ образовательно-производственных кластеров (интеграция колледжей и организаций реального сектора экономики);

С 2023 года реализуется программа «Кадры селу» во всех регионах России. Главная цель – создать пространство для полноценной жизни, развития и успеха молодых кадров на селе, а также сформировать новый образ села.

В текущем году формируется пятилетний прогноз по потребности в кадрах для российской экономики. в разрезе конкретных регионов, отраслей и профессий. Данные прогноза позволят рассчитывать параметры подготовки кадров со средним и высшим профессиональным образованием, учитывать национальные проекты и инфраструктурные программы, а также перспективы развития сельских территорий.

Анализ данного исследования показал, что многие организации применяют меры по «дотягиванию» сотрудников к компетенциям необходимых для ее деятельности, активно внедряют программы наставничества и дополнительного образования. Теперь для работодателя важно не то, что ты знаешь, а с какой скоростью обучаешься, а сотрудники теперь хотят не просто хорошей зарплаты и карьерного роста, а смысла, цели, эмоциональной связи с компанией. Решение кадрового вопроса в АПК зависит от идеологии, науки и образования.

Работа на агропромышленных предприятиях имеет свои преимущества - это.

- один из самых устойчивых сегментов экономики;
- спрос на его продукцию будет всегда, несмотря на все кризисы;
- в случае любых потрясений данная отрасль практически первой получает поддержку и внимание государства.

Выводы.

Современный период развития АПК характеризуется фундаментальными изменениями, происходящими в науке, экономике, государственном управлении. Кадры для АПК - решаемая задача, с учетом успешной реализации всех национальных проектов. Формирование села будущего уже происходит: активно разрабатываются и внедряются технологические инновации и меняют структуру занятости; формируется новая модель подготовки кадров для АПК.

Список источников

1. Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий на 2020-2025 гг.» Правительство РФ: <http://government.ru/docs/36905/>
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: gks.ru (Дата обращения 08.08.2024)
3. Колесникова О.А., Маслова Е.В., Околелых И.В. Кадровый дефицит на современном рынке труда России: проявления, причины, тренды, меры преодоления. Социально-трудовые исследования. 2023;53(4):179-189.
4. Шведов В. В. Проблемы кадрового обеспечения в агропромышленном комплексе // Международный журнал прикладных наук и технологий «Integral». 2023. №3. URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-kadrovogo-obespecheniya-v-agropromyshlennom-komplekse> (дата обращения: 08.08.2024).

5. Михайлов А.И. Неoliberalизм и новые тенденции в развитии мировой экономики // Вестник РЭА им. Г. В. Плеханова. 2008. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neoliberalizm-i-novye-tendentsii-v-razvitii-mirovoy-ekonomiki> (дата обращения: 08.08.2024).

6. Пашкевич О.А. Потребность в трудовых ресурсах в сельском хозяйстве: оценка, прогноз // Проблемы экономики. 2016. №2 (23). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/potrebност-v-trudovyh-resursah-v-selskom-hozyaystve-otsenka-prognoz> (дата обращения: 08.08.2024).

7. Трухачев, В. И. «Агротехнологии будущего» - научный центр мирового уровня / В. И. Трухачев, Ю. В. Чутчева. – DOI 10.32651/213-2. – Текст : непосредственный // Экономика сельского хозяйства России. – 2021. – № 3. – (Программно-целевое управление развитием агропроизводства). – С. 2-6.

8. Муравьева, М. В. Оплата труда в сельском хозяйстве как институциональный мотиватор поддержки уровня жизни / М. В. Муравьева, А. В. Наянов // Глобальный научный потенциал. — 2020. — № 5 (110). — С. 156–158.

9. Муравьева, М. В. Проблемы аграрной политики стимулирования труда на региональном уровне / М.В. Муравьева, К. С. Кондаков // Научное обеспечение региональной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 гг. в Поволжье : тез. междунар. науч.-практ. конф. — 2008. — С. 281–283.

10. Карпова, Т. Ю. Факторы формирования человеческого капитала агропромышленного комплекса Саратовской области / Т. Ю. Карпова, М. В. Муравьева // Глобальный научный потенциал. — 2019. — № 6 (99). — С. 130–133.

References

1. The State program "Integrated rural development for 2020-2025" The Government of the Russian Federation: <http://government.ru/docs/36905/> (In Russ).

2. Federal State Statistics Service [Electronic resource]. — Access mode: gks.ru (Accessed 08.08.2024) (In Russ).

3. Kolesnikova O.A., Maslova E.V., Okolelykh I.V. Personnel shortage in the modern Russian labor market: manifestations, causes, trends, and coping measures. Social and labor research. 2023;53(4):179-189. (In Russ).

4. Shvedov V. V. Problems of staffing in the agro-industrial complex // International Journal of Applied Sciences and Technologies "Integral". 2023. No.3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-kadrovogo-obespecheniya-v-agropromyshlennom-komplekse> (date of reference: 08.08.2024). (In Russ).

5. Mikhailov A.I. Neoliberalism and new trends in the development of the world economy // Bulletin of the Plekhanov REA. 2008. No.5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neoliberalizm-i-novye-tendentsii-v-razvitii-mirovoy-ekonomiki> (date of application: 08.08.20(In Russ).

6. Pashkevich O.A. The need for labor resources in agriculture: assessment, forecast // Problems of economics. 2016. No.2 (23). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/potrebност-v-trudovyh-resursah-v-selskom-hozyaystve-otsenka-prognoz> (date of reference: 08.08.2024). (In Russ).

7. Trukhachev, V. I. "Agrotechnologies of the future" - a world-class scientific center / V. I. Trukhachev, Yu. V. Chutcheva. – DOI 10.32651/213-2. – Text : direct // The economics of agriculture in Russia. – 2021. – No. 3. – (Program-targeted management of agricultural production development). – Pp. 2-6. (In Russ).

8. Muravyova, M. V., & Nayanov, A. V. (2020). Wages in agriculture as an institutional motivator for supporting the standard of living. Global Scientific Potential, 5(110), 156–158. (In Russ).

9. Muravyova, M. V., & Kondakov, K. S. (2008). Problems of agrarian policy for labor stimulation at the regional level. In Scientific support of the regional program for the development of agriculture and regulation of markets for agricultural products, raw materials, and food in the Volga region for 2008–2012: Abstracts of the International Scientific and Practical Conference (pp. 281–283). (In Russ).

10. Karpova, T. Yu., & Muravyova, M. V. (2019). Factors of human capital formation in the agro-industrial complex of the Saratov region. Global Scientific Potential, 6(99), 130–133. (In Russ).